

Nouadhibou, le 21 Mars 2025

Fiche de profil

Objet : Recrutement de trois (3) Ingénieurs de Mine

Mission principale :

- Optimisation et Design des fosses ;
- Calcul des réserves et flotte d'engins ;
- Études des Séquences et planification ;
- Elaboration des Programmes de production ;
- Elaboration de projets, d'études et de travaux de planification minière à moyen et court terme.

Domaine de compétence:

- Connaissances avancées en planification minière à moyen et court terme (plans miniers, calcul du parc d'équipements, remplacement d'équipements, optimisation de la conception et estimation des coûts) ;
- Posséder une expérience pratique des logiciels de planification et de gestion : **Surpac-Minsched-wittle, talpac – Deswik- Vulcan** ;
- Maitrise parfaite de l'outil bureautique, **particulièrement l'Excel.**

Compétences particulières:

- Avoir un bon sens d'organisation, une communication aisée, de la rigueur dans le travail et un bon esprit d'équipe ;
- Esprit d'analyse et de synthèse pour résoudre des problèmes techniques complexes ;
- Avoir un bon niveau d'anglais ;
- Avoir une expérience professionnelle dans le domaine de la planification minière (Atout important à faire valoir).

Conditions de recrutement :

- Etre de nationalité Mauritanienne;
- Etre titulaire d'un diplôme **BAC+5 minimum** (Ingénieur de Mine, Master II, ou équivalent) ;
- Etre titulaire d'un Baccalauréat scientifique ;
- Etre âgé(e) de **35 ans au plus, à la date du 31.12.2025.**

Le Directeur des Ressources Humaines


Ely Ould BEGNOUG

Fiche de profil

Objet: Recrutement d'un(e) géotechnicien(ne) (1)

Mission principale :

- Déterminer les paramètres géotechniques nécessaires pour assurer la stabilité des talus ;
- Evaluer continuellement la stabilité des talus des fosses en exploitation ;
- Préconiser et suivre l'exécution des solutions appropriées pour les éventuelles instabilités constatées, des talus des fosses ;
- S'assurer de la bonne exécution des tâches (sautage, purge des fronts de taille, élaboration des plans de production) par les services de Programmation, qui influent sur la stabilité des talus et BDF.

Domaine de compétence:

- Savoir superviser la réalisation de sondages géotechniques, les essais in situ ou au laboratoire ;
- Traitement et interprétation des données pour la réalisation de modèles géotechniques ;
- Analyse et prévention des risques d'instabilité des terrains, fosses, pentes, soutènement...
- Mise en place de dispositifs de surveillance des sols et structures ;
- Amélioration et Traitement des Sols ;
- Réhabilitation de sites dégradés et gestion des risques géotechniques des fosses qui sont en cours d'exploitation ;
- Maîtrise des logiciels géotechniques **I-Blast, Rescience** ;
- Maîtrise parfaite de l'outil bureautique.

Compétences particulières :

- Avoir un bon sens d'organisation, une communication aisée, de la rigueur dans le travail et un bon esprit d'équipe ;
- Esprit d'analyse et de synthèse pour résoudre des problèmes techniques complexes.
- Avoir un bon niveau d'anglais ;
- Avoir une expérience professionnelle dans le domaine de géotechnique minière (Atout important à faire valoir).

Conditions de recrutement :

- Etre de nationalité Mauritanienne;
- Etre titulaire d'un diplôme **BAC+5 minimum** (Ingénieur, Master II, ou équivalent) en Géotechnique ;
- Etre titulaire d'un Baccalauréat scientifique ;
- Etre âgé(e) de **35 ans au plus, à la date du 31.12.2025.**

Le Directeur des Ressources Humaines


Ely Ould BEGNOUG

Fiche de profil

Objet : Recrutement de deux (2) Géologues de recherche

Mission principale :

- Choix des techniques géophysiques d'acquisition des données ;
- Détermination du programme et de la durée des travaux ;
- Supervision et contrôle de la qualité des données de terrain ;
- Traitement, interprétation qualitative et quantitative ;
- Proposition de sondages de contrôle et rédaction des rapports ;
- Intégration des résultats géophysiques dans l'ensemble du processus d'exploration et synthèse ;
- Encadrement technique ;
- Veille technologique, recherche et développement.

Domaine de compétence:

- Cartographie et Analyse Structurale ;
- Prospection géologique et exploration de ressources minérales ;
- Définition des cibles et programmes de recherche ;
- Modélisation géologique.

Compétences particulières :

- Être capable de communiquer efficacement avec l'ensemble des équipes techniques ;
- Veiller au respect des bonnes pratiques en matière de gestion des impacts environnementaux ;
- Avoir la capacité de travailler en milieu étranger, parfois hostile et être capable de s'intégrer dans une équipe souvent isolée, dont il pourra être le responsable ;
- Avoir aussi les qualités suivantes : endurance ; esprit d'organisation, esprit d'équipe et charisme ; sens aigu de l'observation, rigueur du raisonnement basé sur des connaissances aussi étendues que possible, réalisme et honnêteté.
- Avoir une expérience professionnelle dans le domaine de la recherche géologique et minière (Tout important à faire valoir).

Conditions de recrutement :

- Etre de nationalité Mauritanienne;
- Etre titulaire d'un diplôme **BAC+5 minimum** (Ingénieur, Master II, ou équivalent) en Géologie Minière ;
- Etre âgé(e) de **35 ans au plus, à la date du 31.12.2025.**

Le Directeur des Ressources Humaines


Ely Ould BEGNOUG

Fiche de profil

Objet : Recrutement d'un (e) Géophysicien(ne) minier(ère) (1)

Mission principale :

- Choix des techniques géophysiques d'acquisition des données ;
- Détermination du programme et de la durée des travaux ;
- Supervision et contrôle de la qualité des données de terrain ;
- Traitement, interprétation qualitative et quantitative ;
- Proposition de forages de contrôle et rédaction des rapports ;
- Intégration des résultats géophysiques dans l'ensemble du processus d'exploration Encadrement technique ;
- Veille technologique, recherche et développement.

Domaine de compétence:

- Prospection géophysique (Minerai de fer, or et métaux de base) ;
- Exploration de ressources hydriques (recherche de nappes phréatiques) ;
- Choix des différentes méthodes (sismiques, électromagnétiques ou gravimétriques) ;
- Traitement et modélisation des données géophysiques.

Compétences particulières requises :

- Intérêt pour le travail collaboratif en équipes pluridisciplinaires (hydrogéologues, géologues, géophysiciens, socio-économiste...) et avec des intervenants qui peuvent être éloignés géographiquement ;
- Une communication fluide avec les divers spécialistes qu'il peut être amené à solliciter, ainsi que ses collaborateurs ;
- Une compétence technique affirmée et des capacités d'adaptation ;
- Qualités physiques ;
- Organisation et travail en équipe ;
- Traitement et interprétation des données géophysiques ;
- Connaissance des logiciels spécialisés ;
- Savoir diriger une mission et superviser les équipes sur le terrain ;
- Avoir d'excellentes capacités rédactionnelles (rapports, comptes rendus) ;
- Expérience dans la gestion des données géophysiques et dans l'instrumentation utilisée en Géophysique (Atout à faire valoir).

Conditions de recrutement :

- Etre de nationalité Mauritanienne;
- Etre titulaire d'un diplôme **BAC+5 minimum** (Ingénieur, Master II, ou équivalent) en Géophysique ;
- Etre âgé(e) de **35 ans au plus, à la date du 31.12.2025.**

Le Directeur des Ressources Humaines


Ely Ouid-BEGNOUG

Fiche de profil

Objet: Recrutement d'un (e) Hydrogéologue (1)

L'hydrogéologue interviendra dans les études des eaux souterraines depuis la prospection géophysique jusqu'au développement des champs captants.

En fonction des études à réaliser, l'hydrogéologue sera amené à effectuer des travaux de différentes natures :

- Les campagnes piézométriques ;
- Les tests de pompage par paliers de courte ou de longue durée ;
- Les modèles ;
- Les expertises de forage (suivi des forages et gestion des nappes).

Domaine de compétence:

- Pratique des outils de gestion de données et des SIG (QGIS) ;
- Maîtrise des différentes disciplines du Grand Cycle de l'eau (hydrogéologie, hydrologie, hydrodynamique, hydrogéochimie) et des processus hydrogéologiques ;
- Capacité à organiser et piloter des missions de terrain ayant trait aux ressources en eau (ex. suivi de forages, mesures des niveaux, débits...) et à la qualité de l'eau (prélèvements et échantillonnages d'eau, analyses sur sites...).

Compétences particulières requises :

- Intérêt pour le travail collaboratif en équipes pluridisciplinaires (hydrogéologues, géologues, géophysiciens, socio-économiste...) et avec des intervenants qui peuvent être éloignés géographiquement ;
- Une communication fluide avec les divers spécialistes qu'il pourrait être amené à solliciter, ainsi qu'avec ses collaborateurs ;
- Une compétence technique affirmée et des capacités d'adaptation ;
- Qualités physiques ;
- Avoir le sens de l'organisation, du travail en équipe, savoir diriger une mission et superviser les équipes sur le terrain ;
- Connaissance des logiciels spécialisés ;
- Avoir d'excellentes capacités rédactionnelles (rapports, comptes rendus) ;
- Expérience ou intérêt dans la gestion des données et dans l'instrumentation en hydrogéologie (Tout important à faire valoir).

Conditions de recrutement :

- Etre de nationalité Mauritanienne;
- Etre titulaire d'un diplôme BAC+5 minimum (Ingénieur, Master II, ou équivalent) en Hydrogéologie (science de l'eau ou recherche en hydrogéologie);
- Etre âgé(e) de 35 ans au plus, à la date du 31.12.2025.

Le Directeur des Ressources Humaines


Ely Ould BEGNOUG

Nouadhibou, le 21 Mars 2025

Fiche de profil

Objet : Recrutement de deux (2) Ingénieurs en génie des procédés industriels

Mission principale :

- Définit les paramètres de réglages des différents équipements de procédés d'enrichissement de minerai de fer à l'usine Guelb ;
- Assure un contrôle régulier de la qualité des concentrés produits par l'usine ;
- Etablit le bilan process de la production de l'usine afin de garantir une meilleure récupération métallique du concentré produit ;
- Assure le suivi des moyens de mesure (bascules) afin de garantir un bilan précis de l'usine ;
- Engage et supervise tous les essais Process visant à améliorer les paramètres de l'usine ;
- Met au point des méthodes et procédures d'optimisation du process de l'usine ;
- Elabore avec les responsables de la Mine et de la Géologie le programme d'alimentation du concasseur et veille au respect de produits prévus en tonnage et en qualité ;
- Sur la base des données de volées (ore control), établit la prévision de la production journalière de l'usine en prenant en considération le taux de marche, le débit de presses, et le rendement poids de la séparation magnétique ;
- Participe à l'élaboration du programme mensuel de production de l'usine ;
- Définit et propose tous les outils jugés nécessaires pour moderniser et renforcer la surveillance du process (application partage de données, logiciel.....) ;
- Assure le coaching et la formation du personnel process sur les bonnes pratiques de contrôle de procédés.

Domaine de compétence :

- Avoir des connaissances dans les domaines de procédés industriels, et équipements de traitement des minerais (concasseurs, broyeurs, cribles, séparateurs et autres) ;
- Avoir des connaissances de méthodes, et procédures de pilotage et optimisation de procédés d'enrichissement des minerais ;
- Avoir la capacité d'analyser les données techniques de procédés industriels, et de déceler tout dysfonctionnement du Process ;
- Maitrise parfaite de l'outil informatique.

Compétences particulières:

- Avoir un bon sens d'organisation, une communication aisée, de la rigueur dans le travail et un bon esprit d'équipe ;
- Esprit d'analyse et de synthèse pour résoudre des problèmes techniques complexes ;
- Avoir un bon niveau d'anglais.

Conditions de recrutement :

- Etre de nationalité Mauritanienne;
- Etre titulaire d'un diplôme d'ingénieur (BAC+5) en Génie des procédés industriels ou Valorisation de ressources minérales.
- Etre âgé(e) de **35 ans au plus, à la date du 31.12.2025.**

Le Directeur des Ressources Humaines


Ely Ould BEGNOUG

Fiche de profil

Objet : Recrutement d'un(e) ingénieur en informatique (1)

Mission principale :

- Administration des systèmes et des bases de données

Domaine de compétence:

- Connaissances en systèmes d'exploitation (UNIX, Windows, etc.) ;
- Connaissances en systèmes de virtualisation (Vmware) ;
- Connaissances en SGBD (Oracle, SQL, etc.) ;
- Connaissance de base en développement des applications ;
- Connaissances de base en réseaux informatiques ;
- Connaissances de base en cyber sécurité ;

Compétences particulières:

- Avoir un bon sens d'organisation, une communication aisée, de la rigueur dans le travail et un bon esprit d'équipe ;
- Esprit d'analyse et de synthèse pour résoudre des problèmes techniques complexes ;
- Avoir un bon niveau d'anglais ;
- Avoir une expérience professionnelle dans les domaines de compétence énumérés ci-dessus (Atout important à faire valoir).

Conditions de recrutement :

- Etre de nationalité Mauritanienne;
- Etre titulaire d'un diplôme **BAC+5 minimum** (Ingénieur en informatique, Master II, ou équivalent) ;
- Etre titulaire d'un Baccalauréat scientifique ;
- Etre âgé(e) de **35 ans au plus, à la date du 31.12.2025.**

Le Directeur des Ressources Humaines


Ely Ould BEGNOUG

Fiche de profil

Objet : Recrutement d'un(e) Responsable Gestion des Risques Financiers (1)

Mission principale :

- Elaboration des stratégies de gestion des risques financiers de l'entreprise ;
- Tenue des positions de couverture des risques financiers ;
- Traitement des opérations de couverture des risques financiers ;
- Valorisation des portefeuilles de gestion des risques financiers ;
- Etablissement des rapports de gestion des risques financiers ;
- Application de la norme IAS 39.

Domaine de compétence:

- Connaissance des mécanismes de fonctionnement des marchés financiers ;
- Connaissance des produits dérivés ;
- Connaissance des mécanismes de fonctionnement des salles de marchés ;
- Connaissances des logiciels de gestion des risques et de valorisation de portefeuille ;
- Maitrise parfaite de l'outil bureautique, particulièrement l'Excel.

Compétences particulières:

- Avoir de bonnes capacités de communication et de négociation ;
- Avoir un bon sens d'organisation, de rigueur et d'esprit d'équipe ;
- Avoir l'esprit d'analyse et de synthèse pour résoudre des problèmes complexes.

Conditions de recrutement :

- Etre de nationalité Mauritanienne ;
- Avoir un BAC +5 en Finance de Marché ;
- Avoir un bon niveau en Français ;
- Avoir le niveau B2 en anglais est un atout ;
- Etre âgé de **35 ans au plus, à la date du 31.12.2025.**

Le Directeur des Ressources Humaines


Ely Ould BEGNOUG

Fiche de profil

Objet : Recrutement d'un(e) cadre financier à la trésorerie (1)

Mission principale :

- Gestion opérationnelle des comptes bancaires de l'entreprise ;
- Gestion opérationnelle des paiements de l'entreprise ;
- Gestion de l'interface avec les structures ordonnatrices de paiements de l'entreprise ;
- Gestion du portefeuille de crédits documentaires ;
- Tenue de la position de trésorerie ;
- Elaboration et suivi du budget de trésorerie de l'entreprise ;
- Suivi des indicateurs de performances de la trésorerie de l'entreprise.

Domaine de compétence:

- Maitrise des techniques bancaires ;
- Connaissance du mécanisme de fonctionnement de différents modes de paiements et de gestion des lignes de crédits ;
- Maitrise des techniques de l'analyse financière ;
- Maitrise des techniques de comptabilité ;
- Connaissances des logiciels de gestion de trésorerie ;
- Maitrise parfaite de l'outil bureautique, particulièrement l'Excel.

Compétences particulières:

- Avoir de bonnes capacités de communication et de négociation ;
- Avoir un bon sens d'organisation, de rigueur et d'esprit d'équipe ;
- Avoir l'esprit d'analyse et de synthèse pour résoudre des problèmes complexes ;

Conditions de recrutement :

- Être de nationalité Mauritanienne ;
- Avoir un BAC +5 en Finance (toutes filières) ;
- Avoir un bon niveau en Français ;
- Avoir niveau moyen en anglais ;
- Etre âgé de **35 ans au plus, à la date du 31.12.2025.**

Le Directeur des Ressources Humaines


Ely Ould BEGNOUG