

نواذيو، في 21 مارس 2025

## مذكرة المؤهلات

الموضوع: عرض توظيف ثلاثة (3) مهندسي معادن

### المهمة الرئيسية:

- تصميم وتحسين عمليات الحفر؛
- حساب الاحتياطات وأسطول الآليات؛
- دراسات البرمجة والتخطيط؛
- تطوير برامج الإنتاج؛
- إعداد المشاريع والدراسات وأعمال التخطيط المنجمي، متوسط وقصير المدى.

### مجالات الخبرة:

- الخبرة المتقدمة في التخطيط المنجمي على المدين المتوسط والقصير (خطط تطوير المناجم، وحساب عدد أسطول الآليات اللازمة، واستبدال المعدات، وتحسين التصميم وتقدير التكلفة)؛
- الخبرة في برامج التخطيط والإدارة Surpac-Minsched-wittle، talpac – Deswik-Vulcan؛
- إتقان تام للأدوات المكتبية المعلوماتية، وخاصة برنامج Excel.

### المهارات الخاصة:

- مهارات تنظيمية ممتازة، وسهولة في التواصل، ودقة في العمل، إضافة إلى روح الفريق الجيدة؛
- الحس التحليلي والإيجاز، لحل المشاكل التقنية المعقدة؛
- مستوى جيد من اللغة الإنجليزية؛
- خبرة مهنية في مجال التخطيط المنجمي (ميزة هامة يجب التأكيد عليها).

### شروط التوظيف:

- الجنسية الموريتانية؛
- شهادة 5 سنوات بعد البكالوريا، كحد أدنى (مهندس معادن، ماستر2، أو ما يعادلها)؛
- شهادة البكالوريا العلمية؛
- ألا يزيد عمر المترشح(ة) عن 35 عامًا بحلول 31 دجنبر 2025.

مدير المصادر البشرية

اعلي ولد بنيوك

نواذيو، في 21 مارس 2025

## مذكرة المؤهلات

الموضوع: عرض توظيف مهندس جيوتقني (1)

### المهمة الرئيسية:

- تحديد المعايير الجيوتقنية اللازمة لضمان استقرار المنحدرات في المناجم؛
- تقييم استقرار منحدرات المناجم أثناء التشغيل بشكل مستمر؛
- اقتراح الحلول المناسبة ومراقبة تنفيذها لأي اضطراب وعدم استقرار يلاحظ في منحدرات المناجم؛
- ضمان التنفيذ السليم للمهام (التفجير، تنظيف مساحات الحفر، تطوير خطط الإنتاج) من قبل أقسام اليرمجة، من أجل ضمان استقرار المنحدرات والحواف.

### مجالات الخبرة:

- الخبرة في الإشراف على تنفيذ المسوحات الجيوتقنية، والاختبارات في الموقع أو المختبر؛
- معالجة وتفسير البيانات لإنشاء النماذج الجيوتقنية؛
- تحليل ومنع مخاطر عدم استقرار الأرضية والحفر والمنحدرات والدعامات وغيرها.
- تشغيل أجهزة مراقبة التربة والمنشآت؛
- تحسين الأرضية ومعالجتها؛
- إعادة تأهيل المواقع المتدهورة وإدارة المخاطر الجيوتقنية للمناجم العاملة حاليًا؛
- إتقان برامج الجيوتقنية I-Blast و Rescience؛
- إتقان استخدام الأدوات المعلوماتية المكتبية.

### المهارات الخاصة:

- مهارات تنظيمية ممتازة، وسهولة في التواصل، ودقة في العمل، إضافة إلى روح الفريق الجيدة؛
- العقلية التحليلية والإيجاز، لحل المشاكل التقنية المعقدة؛
- مستوى جيد في اللغة الإنجليزية؛
- خبرة مهنية في مجال الجيوتقنية التعدينية (ميزة مهمة يجب التأكيد عليها).

### شروط التوظيف:

### شروط التوظيف:

- الجنسية الموريتانية؛
- شهادة 5 سنوات بعد البكالوريا، كحد أدنى (مهندس، ماستر 2، أو ما يعادلها) في الجيوتقنيات؛
- شهادة البكالوريا العلمية؛
- ألا يزيد عمر المترشح(ة) عن 35 عامًا بحلول 31 دجنبر 2025.

مدير المصادر البشرية

اعلي ولد ينيوك

نواذيبو، في 21 مارس 2025

## مذكرة المؤهلات

### الموضوع: عرض توظيف جيولوجيين باحثين (2)

#### المهمة الرئيسية:

- تحديد تقنيات الحصول على البيانات الجيوفيزيائية؛
- إنجاز برنامج ومدة الأعمال؛
- الإشراف على إعداد البيانات الميدانية ومراقبة جودتها؛
- المعالجة والتحليل النوعي والكمي؛
- اقتراح المسوحات الرقابية وإعداد التقارير؛
- دمج النتائج الجيوفيزيائية في عملية الاستكشاف بأكملها؛
- الإشراف الفني؛
- مساهمة التطور التكنولوجي والبحث والتطوير.

#### مجالات الخبرة:

- رسم الخرائط والتحليل البنيوي؛
- التنقيب الجيولوجي واستكشاف الموارد المعدنية؛
- تحديد أهداف وبرامج البحث؛
- النمذجة الجيولوجية.

#### المهارات الخاصة:

- القدرة على التواصل بشكل فعال مع كافة الفرق الفنية؛
- ضمان الالتزام بأفضل الممارسات في إدارة الأثر البيئي؛
- القدرة على العمل في بيئة أجنبية، غير مواتية أحيانا، والقدرة على الاندماج في فريق معزول غالبا، والذي قد يكون مسؤولاً عنه؛
- القدرة على التحمل؛ الروح التنظيمية وروح الفريق والكاريزما؛ ملكة الملاحظة الحادة، وقوة التفكير المبني على أوسع نطاق ممكن من المعرفة، والواقعية والصدق.
- خبرة مهنية في مجال البحوث الجيولوجية والمنجمية (ميزة هامة يجب تسليط الضوء عليها).

#### شروط التوظيف:

- الجنسية الموريتانية؛
- شهادة 5 سنوات بعد البكالوريا، كحد أدنى (مهندس، ماستر2، أو ما يعادلها) في الجيولوجيا المعدنية؛
- شهادة البكالوريا العلمية؛
- ألا يزيد عمر المترشح(ة) عن 35 عامًا بحلول 31 دجنبر 2025.

مدير المصادر البشرية

اعلي ولد جنيوك

نواذيبو، في 21 مارس 2025

## مذكرة المؤهلات

### الموضوع: توظيف مهندس جيوفيزيائي معدني (1)

#### المهمة الرئيسية:

- اختيار تقنيات الحصول على البيانات الجيوفيزيائية؛
- تحديد برنامج ومدة الأعمال؛
- الإشراف والرقابة على جودة البيانات الميدانية؛
- المعالجة والتحليل النوعي والكمي؛
- اقتراح حفر الرقابة وإعداد التقارير؛
- دمج النتائج الجيوفيزيائية في عملية الاستكشاف بأكملها؛
- الإشراف الفني؛
- مساهمة التطور التكنولوجي والبحث والتطوير؛

#### مجالات الخبرة:

- التنقيب الجيوفيزيائي (خام الحديد والذهب والمعادن القاعدية)؛
- استكشاف الموارد المائية (البحث عن منسوب المياه الجوفية)؛
- اختيار طرق مختلفة (زلزالية، كهرومغناطيسية أو جاذبية)؛
- معالجة ونمذجة البيانات الجيوفيزيائية.

#### المهارات الخاصة:

- القدرة على العمل التشاركي في فرق متعددة التخصصات (خبراء المياه الجوفية، الجيولوجيون، الجيوفيزيائيون، الاقتصاديون الاجتماعيون، إلخ) ومع فاعلين آخرين، قد يكونون بعيدين جغرافياً؛
- التواصل السلس مع مختلف المتخصصين الذين قد يستعين بهم، وكذلك مع زملائه؛
- مهارات تقنية مثبتة والقدرة على التكيف؛
- القدرة البدنية؛
- التنظيم والعمل الجماعي؛
- معالجة وتحليل البيانات الجيوفيزيائية؛
- خبرة في البرمجيات المتخصصة؛
- قيادة المهام الميدانية والإشراف على الفرق في الميدان؛
- مهارات تحريرية ممتازة (التقارير والمحاضر)
- الخبرة في تسيير البيانات الجيوفيزيائية وفي الأجهزة المستخدمة في الجيوفيزياء (ميزة هامة يجب تسليط الضوء عليها)

#### شروط التوظيف:

- الجنسية الموريتانية؛
- شهادة 5 سنوات بعد البكالوريا، كحد أدنى (مهندس، ماستر2، أو ما يعادلها) في الجيوفيزياء؛
- شهادة البكالوريا العلمية؛
- ألا يزيد عمر المترشح(ة) عن 35 عامًا بحلول 31 دجنبر 2025.

مدير المصادر البشرية

اعلي ولد ينيوك

نواذيو، في 21 مارس 2025

## مذكرة المؤهلات

### الموضوع: عرض توظيف مهندس جيولوجيا مائية (1)

#### المهمة الرئيسية:

يشارك مهندس الجيولوجيا المائية في دراسات المياه الجوفية، بدءًا من التنقيب الجيوفيزيائي ووصولًا إلى تطوير مناطق مستجمعات المياه.

حسب على الدراسات التي سيتم إجراؤها، سيُطلب من مهندس المياه الجوفية القيام بأعمال من أنواع مختلفة:

- حملات قياس ودراسة مستويات المياه الجوفية؛
- اختبارات الضخ التدريجي قصيرة أو طويلة المدى؛
- النماذج؛
- الخبرة في الحفر (مراقبة الحفر وإدارة منسوب المياه الجوفية).

#### مجالات الخبرة:

- التمكن من أدوات إدارة البيانات ونظم المعلومات الجغرافية (QGIS)؛
- إتقان الشعب المختلفة لدورة المياه الكبرى (علم المياه الجوفية، علم المياه، الديناميكا المائية، الكيمياء المائية) والعمليات الهيدروجيولوجية؛
- القدرة على تنظيم وقيادة المهام الميدانية المتعلقة بمرور المياه (على سبيل المثال مراقبة الحفر، وقياس المستويات، ومعدلات التدفق، وما إلى ذلك) ونوعية المياه (أخذ عينات المياه وجمعها، والتحليل في الموقع، وما إلى ذلك).

#### المهارات الخاصة:

- القدرة على العمل التشاركي في فرق متعددة التخصصات (علماء المياه الجوفية، الجيولوجيون، الجيوفيزيائيون، علماء الاجتماع والاقتصاد، إلخ) ومع أصحاب المصلحة الذين قد يكونون بعيدين جغرافيًا؛
- التواصل السلس مع مختلف المتخصصين الذين قد يستعين بهم، وكذلك مع زملائه؛
- مهارات تقنية مثبتة والقدرة على التكيف؛
- القدرة البدنية؛
- حس التنظيم والعمل الجماعي ومعرفة كيفية قيادة المهمات الميدانية والإشراف على الفرق في الميدان؛
- معرفة البرمجيات المتخصصة؛
- مهارات تحريرية ممتازة (التقارير والمحاضر)؛
- الخبرة أو الاهتمام بإدارة البيانات والأجهزة في مجال الهيدروجيولوجيا (ميزة هامة يجب تسليط الضوء عليها).

#### شروط التوظيف:

- الجنسية الموريتانية؛
- شهادة 5 سنوات بعد البكالوريا، كحد أدنى (مهندس، ماستر2، أو ما يعادلها) في علم المياه (علم المياه أو البحث في علم المياه)؛
- شهادة البكالوريا العلمية؛
- ألا يزيد عمر المترشح(ة) عن 35 عامًا بحلول 31 دجنبر 2025.

مدير المصادر البشرية

اعلي ولد جنيوك

نواذيو، في 21 مارس 2025

## مذكرة المؤهلات

### الموضوع: توظيف اثنين (2) من مهندسي معالجة المعادن

#### المهمة الرئيسية:

- تحديد معالم تعديل مختلف أليات ومعدات عملية إثراء خام الحديد في مصنع قلب الغين؛
- ضمان الرقابة المنتظمة على جودة المُركّزات التي ينتجها المصنع؛
- إعداد حصيلة عملية إنتاج المصنع وضمان جودة عملية التركيز؛
- ضمان مراقبة معدات القياس (المقاييس) لضمان تقييم دقيق للمصنع؛
- اقتراح ومتابعة جميع اختبارات المعالجة، التي تهدف إلى تحسين عوامل تشغيل المصنع؛
- تطوير الأساليب والإجراءات الرامية إلى تحسين عمليات المصنع؛
- تطوير برنامج تغذية الكسارة، بالتعاون مع مديري المناجم والجيولوجيا، وضمان احترام المنتجات المبرمجة لمعايير الجودة والوزن؛
- تحديد توقعات الإنتاج اليومي للمصنع، بناءً على بيانات مراقبة الخام، مع الأخذ في الاعتبار معدل التشغيل ومعدل تدفق المكابس الساحقة والمردود الوزني لعملية الفصل المغناطيسي؛
- المشاركة في إعداد برنامج الإنتاج الشهري للمصنع؛
- تحديد واقتراح جميع الأساليب الضرورية لتحديث وتعزيز مراقبة العمليات (تطبيق تبادل البيانات، والبرمجيات، وما إلى ذلك)؛
- ضمان تدريب وتكوين الموظفين على أفضل تقنيات التحكم في عمليات الإنتاج.

#### مجالات الخبرة:

- العمليات الصناعية ومعدات معالجة المعادن (الكسارات، المطاحن، أليات الغريلة، المكابس الساحقة، الفواصل المغناطيسية وغيرها)؛
- الطرق والإجراءات اللازمة لتوجيه وتحسين عمليات إثراء الخام؛
- القدرة على تحليل البيانات الفنية للعمليات الصناعية، واكتشاف أي أعطال في العملية؛
- إتقان تام لأدوات تكنولوجيا المعلومات.

#### المهارات الخاصة:

- مهارات تنظيمية ممتازة، وسهولة في التواصل، ودقة في العمل، إضافة إلى روح الفريق الجيدة؛
- العقلية التحليلية والإيجاز، لحل المشاكل التقنية المعقدة؛
- مستوى جيد في اللغة الإنجليزية؛

#### شروط التوظيف:

- الجنسية الموريتانية؛
- شهادة 5 سنوات بعد البكالوريا، كحد أدنى (مهندس، ماستر 2، أو ما يعادلها) في هندسة معالجة الموارد المعدنية؛
- شهادة البكالوريا العلمية؛
- ألا يزيد عمر المترشح(ة) عن 35 عامًا بحلول 31 دجنبر 2025.

مدير الموارد البشرية

اعلي ولد بنوك

نواذيبو، في 21 مارس 2025

## مذكرة المؤهلات

الموضوع: عرض توظيف مهندس معلوماتي (1)

### المهمة الرئيسية:

- إدارة الأنظمة وقواعد البيانات

### مجالات الخبرة:

- أنظمة التشغيل (Windows، UNIX، إلخ.)؛
- أنظمة المحاكاة الافتراضية (VMware)؛
- أنظمة تسيير قواعد البيانات (Oracle، SQL، إلخ.)؛
- الإلمام بتطوير التطبيقات؛
- الإلمام بشبكات الحاسوب؛
- الإلمام بالأمن السيبراني؛

### المهارات الخاصة:

- مهارات تنظيمية ممتازة، وسهولة في التواصل، ودقة في العمل، إضافة إلى روح الفريق العالية؛
- الحس التحليلي والإيجاز، لحل المشاكل التقنية المعقدة؛
- مستوى جيد في اللغة الإنجليزية؛
- تجربة مهنية في مجالات الخبرة المذكورة أعلاه (ميزة هامة يجب تسليط الضوء عليها).

### شروط التوظيف:

- الجنسية الموريتانية؛
- شهادة 5 سنوات بعد البكالوريا، كحد أدنى (مهندس، ماستر2، أو ما يعادلها) في المعلوماتية؛
- شهادة البكالوريا العلمية؛
- ألا يزيد عمر المترشح(ة) عن 35 عامًا بحلول 31 دجنبر 2025.

مدير المصادر البشرية

اعلي ولد جنيوك

نواذيو، في 21 مارس 2025

## مذكرة المؤهلات

الموضوع: عرض توظيف مسؤول إدارة المخاطر المالية (1)

### المهمة الرئيسية:

- تطوير استراتيجيات إدارة المخاطر المالية للشركة؛
- الحفاظ على وضعيات تغطية المخاطر المالية؛
- معالجة عمليات تغطية المخاطر المالية؛
- تقييم محافظ تسيير المخاطر المالية؛
- إعداد تقارير تسيير المخاطر المالية؛
- تطبيق المعيار الدولي IAS 39.

### مجالات الخبرة:

- آليات عمل الأسواق المالية؛
- المنتجات المشتقة؛
- آليات عمل غرف التداول؛
- البرامج المعلوماتية المعتمدة في تسيير المخاطر وتقييم المحافظ الاستثمارية؛
- إتقان تام للأدوات المكتبية المعلوماتية، وخاصة برنامج Excel.

### المهارات الخاصة:

- مهارات جيدة في التواصل والتفاوض؛
- حس تنظيمي جيد ودقة وروح الفريق؛
- القدرة على التحليل والإيجاز لحل المشاكل المعقدة.

### شروط التوظيف:

- الجنسية الموريتانية؛
- شهادة 5 سنوات بعد البكالوريا، كحد أدنى في مالية السوق؛
- مستوى جيد في اللغة الفرنسية؛
- مستوى B2 في اللغة الإنجليزية (ميزة إضافية)؛
- ألا يزيد عمر المترشح(ة) عن 35 عامًا بحلول 31 دجنبر 2025.

مدير المصادر البشرية

اعلي ولد بنوك

نواذيو، في 21 مارس 2025

## مذكرة المؤهلات

الموضوع: عرض توظيف إطار مالي في الخزينة (1)

### المهمة الرئيسية:

- الإدارة التشغيلية للحسابات المصرفية للشركة؛
- الإدارة التشغيلية لمدفوعات الشركة؛
- إدارة الواجهة مع مؤسسات وهاكل طلبات الدفع؛
- إدارة محفظة الاعتمادات المستندية؛
- مراقبة الوضع النقدي؛
- تطوير ومراقبة ميزانية التدفق النقدي للشركة؛
- متابعة مؤشرات أداء التدفقات النقدية للشركة.

### مجالات الخبرة:

- إتقان التقنيات المصرفية؛
- معرفة آلية عمل وسائل الدفع المختلفة وإدارة خطوط الائتمان؛
- إتقان تقنيات التحليل المالي؛
- إتقان تقنيات المحاسبة؛
- معرفة برامج إدارة النقد؛
- إتقان تام للأدوات المكتبية المعلوماتية وخاصة برنامج Excel.

### المهارات الخاصة:

- مهارات جيدة في التواصل والتفاوض؛
- حس تنظيمي جيد ودقة وروح الفريق؛
- التحليل والإيجاز لحل المشاكل المعقدة؛

### شروط التوظيف:

- الجنسية الموريتانية؛
- شهادة 5 سنوات بعد البكالوريا، كحد أدنى في المالية (جميع الشعب)؛
- مستوى جيد في اللغة الفرنسية؛
- مستوى متوسط في اللغة الإنجليزية؛
- ألا يزيد عمر المترشح(ة) عن 35 عامًا بحلول 31 دجنبر 2025.

مدير المصادر البشرية

اعلي ولد جنيوك