



الشركة الوطنية للصناعة و المناجم
SOCIETE NATIONALE INDUSTRIELLE ET MINIERE

تقرير المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة

2024



الفهرس

6	كلمة الإداري المدير العام
8	كلمة مدير البيئة والسلامة
11	I. تقديم الشركة الوطنية للصناعة والمناجم (سنيم)
33	II. التزامنا المستدام: الأطراف ذات المصلحة والأهمية والمسؤولية
35	1. أطرافنا ذات المصلحة في صلب سلسلتنا التشغيلية
40	2. التزامات «سنيم» في مجال المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة والمواضيع ذات الأهمية
41	3. التزام «سنيم» بأهداف التنمية المستدامة
43	III. بصمتنا، شاهد على التزامنا بالتنمية المستدامة
46	1. حماية بيئتنا
63	2. التقدم الاجتماعي في صلب التحول المستدام
98	3. الحوكمة والتنمية الاقتصادية
107	الملاحق
109	الملحق 1: مساهمة «سنيم» في أهداف التنمية المستدامة
113	الملحق 2: مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

SIÈGE SOCIAL:
BP 42
Nouadhibou, Mauritanie
Tel: +222 45 74 10 43
Fax : +222 45 74 53 96
E-mail: contact@snim.com

www.snim.com

SUCCURSALE DE PARIS:
7, rue du 4 Septembre-
75002 Paris - France
Tel: +33 1 42 96 80 90
Fax : +33 1 42 96 12 26
E-mail: info@snim.com

ممثلية باريس
7 شارع 4 سبتمبر
75002 باريس - فرنسا
هاتف: 0033142968090
فاكس: 0033142961226
البريد الإلكتروني: info@snim.com

المقر الرسمي
ص. ب: 42
نواذيبو - موريتانيا
هاتف: 0022245741043
فاكس: 0022245745396
البريد الإلكتروني: contact@snim.com



بشأن هذا التقرير

عززت الشركة الوطنية للصناعة والمناجم (سنيم) على مرّ السنين، وبشكل منهجي، مقاربتها من خلال اعتماد معايير الجودة والمسؤولية المعترف بها دوليًا. ففي 2005، شكّل الحصول على شهادة ISO 9001 بداية التزامها بالامتياز التشغيلي. وفي 2011، جاء دور نظام التسيير البيئي الخاص بها للاعتراف به من خلال الحصول على شهادة ISO 14001، كبرهان على التزامه بحماية البيئة.

وفي 2014، قطعت «سنيم» شوطاً مهماً بنشرها لأول تقرير للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسة، مجسّدةً بذلك التزامها بالشفافية تجاه أطرافها ذات المصلحة.

ولا تنوي «سنيم» التي باتت ملتزمة بنهج شامل للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسة، وفق معيار ISO 26000، التوقف عند هذا الحد، خاصة بعد حصولها على علامة «ملتزم بالمسؤولية الاجتماعية للشركات» (AFNOR)، مستوى مؤكّد. ويشهد هذا الاعتراف على نضج وتماسك ممارساتها المستدامة.

ويندرج تقرير المسؤولية الاجتماعية للشركات 2024، المعد وفق معايير GRI (المبادرة العالمية لإعداد التقارير)، في إطار هذا النهج القائم على المسؤولية والشفافية.

ذلك أن النظام المرجعي GRI يمنح رؤية شاملة للتحديات الاجتماعية والبيئية والاقتصادية التي تواجهها الشركة وفقاً للتطلعات الدولية في مجال التقارير المسؤولة.



في «سنيم»، نتطلع إلى قيادة منجمية مسؤولة

مرة أخرى، تفي «سنيم»، مسترشدة بقيمها المتمثلة في المسؤولية والشفافية والاستدامة، بالتزامها تجاه الأطراف ذات المصلحة بشأن تقاسم البيانات، وذلك من خلال إتاحة تقريرها حول المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة 2024.

ويبرهن تجديد شهادتنا في مجالات الجودة وتسيير البيئة والمسؤولية الاجتماعية على جدية إرادتنا في تحقيق الامتياز والاستدامة اللذين يشكّلان جوهر استراتيجيتنا.

وبهذا الشأن، يتضمن البرنامج الاستراتيجي للمؤسسة طموحين اثنين هما تعزيز دور «سنيم» في تثمين القطاع المعدني في البلد وجعله قطباً معدنياً إقليمياً. وتسعى هذه الديناميكية الجديدة بشكل خاص إلى الاستغلال الأمثل للمقدرات المعدنية الموريتانية في سياق يتسم بالتغير المستمر.



محمد فال محمد التلميذي
الإداري المدير العام

وإدراكاً منا لمسؤوليتنا إزاء التحديات المناخية، نعمل على إعداد استراتيجية لإزالة الكربون من أجل المساهمة في الجهود الوطنية الرامية إلى خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. وبعد تشغيل محطة شمسية بقدرة 12 ميغاواط في ازويرات، أصبحنا نملك قدرة إنتاجية تبلغ 19.4 ميغاواط من الطاقة المتجددة.

وانسجاماً مع الإرادة الرامية إلى إدراج «سنيم» في مسار يخطو بسرعة على طريق المستقبل والابتكار المستدام، تميز البحث عن مسارات للابتكار الطاقوي بتوقيع مذكرة تفاهم مع شركة CWP بهدف تطوير مشروع لإنتاج الهيدروجين الأخضر.

وبقدر ما نحن ملتزمون بتطوير أنشطتنا الصناعية وضمان استدامتها، فإننا مصممون كذلك على تعزيز تجذّرنا المجتمعي التاريخي بشكل يساهم في تحسين ظروف المعيشة واللحمة

الاجتماعية. ولهذا الغرض، نواصل زيادة استثمارتنا في التنمية المحلية من خلال مساعدة السكان المحاذين للمناطق المنجمية على النفاذ إلى الخدمات الاجتماعية الأساسية مثل الصحة والتعليم والزراعة والثقافة والمياه والكهرباء...

وعلى الصعيد الوطني، تؤكد «سنيم» دورها المتنامي كقاطرة للاقتصاد الموريتاني:

- 29% من الصادرات الوطنية،
- 6% من إجمالي الناتج المحلي،
- 11% من إيرادات الدولة.

ذلك أن طموحنا يتمثل في إرساء نمو معدني مستدام وشامل، يخدم البلد ومجتمعاتنا والأجيال القادمة.

ولهذا الغرض، سنواصل تحويل مقدراتنا إلى قيمة مشتركة، من أجل «سنيم» دائماً أكثر مسؤولية وابتكاراً وتضامناً.

الاستثمار المستدام في الرفاه الجماعي



إسماعيل الحسن
مدير البيئة والسلامة

يشكل العام 2024 محطة رئيسية في مسار المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة الخاصة بالشركة الوطنية للصناعة والمناجم سنيم نظرا للتقدم الملموس والهيكلية الذي يعكس إرادتنا الدائمة في التوفيق بين الأداء الاقتصادي والأثر الاجتماعي الإيجابي.

ويأتي تجديد شهادة المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة الخاصة بنا تنويعاً للجهود المتواصلة المبذولة خلال السنوات الثلاث الماضية، كبرهان على الالتزام القوي لمؤسستنا بقيم المسؤولية الاجتماعية.

ووفاءً منها لمكانتها كفاعل وطني ملتزم، تعزز سنيم نموذجها الاستثماري المرتكز على البنى التحتية الإنتاجية والاجتماعية، بما يعود بالنفع المباشر على مجتمعات المناطق المنجمية. وسواء تعلق الأمر بمشاريع ضخمة أو مبادرات قريبة من المستفيدين، فإن تدخلاتنا تستند إلى قناعة عميقة مفادها أن التنمية المعدنية لن يكون لها معنى ما لم تكن مشتركة وشاملة ومستدامة.

في 2024، تم تخصيص ميزانية معتبرة للتنمية المجتمعية، شملت مجالات أساسية مثل الصحة والتعليم والزراعة والثقافة والنفاذ إلى الماء. وقد تجسد هذا الالتزام في إجراءات ملموسة من بينها دعم المؤسسات التعليمية وتنظيم مخيم صيفي بمدينة أكادير والاحتفال بعيد عمال المناجم، إلى جانب دعم أنشطة الجمعية الرياضية والثقافية التابعة ل سنيم ومهرجان المدن المنجمية. وهي مبادرات تعزز التجذر الترابي والإنساني لمؤسستنا.

كما تشمل سياسة المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة الخاصة بنا مجالي الصحة والرفاه في مكان العمل كركيزتين أساسيتين. ففي 2024، جسدت مشاركتنا في معرض مدكس (Medex)، إلى جانب تعزيز منشآتنا الصحية، التزامنا المتنامي بالوقاية من المخاطر المرتبطة بالعمل. وقد تعززت هذه الديناميكية بإرساء نظام تسيير للصحة والسلامة في مكان العمل مطابق لمعيار ISO 45001 ويضمن إطار عمل آمناً يكفل الاحترام والوقاية لكافة موظفينا.

ومن خلال مجمل هذه الإجراءات، تؤكد سنيم من جديد إرادتها بأن تظل قاطرة للتقدم الجماعي عبر تعزيز أسس تنمية منصفة وإنسانية ومستدامة.

وبما أن التنمية المعدنية يجب أن تعود بالنفع على الجميع، فإننا سواصل العمل جنباً إلى جنب مع أطرافنا ذات المصلحة من أجل جعل التزامنا مصدر قيمة مشتركة ورفاه مستدام..

1.

تقديم سنيم

الشركة الوطنية للصناعة والمناجم

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

الإفصاح العام: GRI 2

- ➔ تقديم المؤسسة
- ➔ المواقع
- ➔ المنتجات
- ➔ الزبائن
- ➔ الحوكمة



Snim

سلسلة القيمة الخاصة بـ «سنيم»

بصفتها ممونا تقليدياً وفاعلاً يحظى بالاحترام في القطاع، تحرص «سنيم» على النزاهة والجودة في جميع تعاملاتها التجارية. وإدراكاً منها لمسؤوليتها تجاه الأجيال القادمة، تلتزم الشركة بصرامة بترقية الاستدامة البيئية. ومن جهة أخرى، يحتل العنصر البشري مركزاً

الصدارة في استراتيجيتها. إذ تجعل «سنيم» من ترقية مصادرها البشرية واحترام حقوق موظفيها رافعةً مركزية لتطورها، ساعية إلى خلق أثر إيجابي ومستدام على مجمل أنشطتها.

1. تقديم سنيم

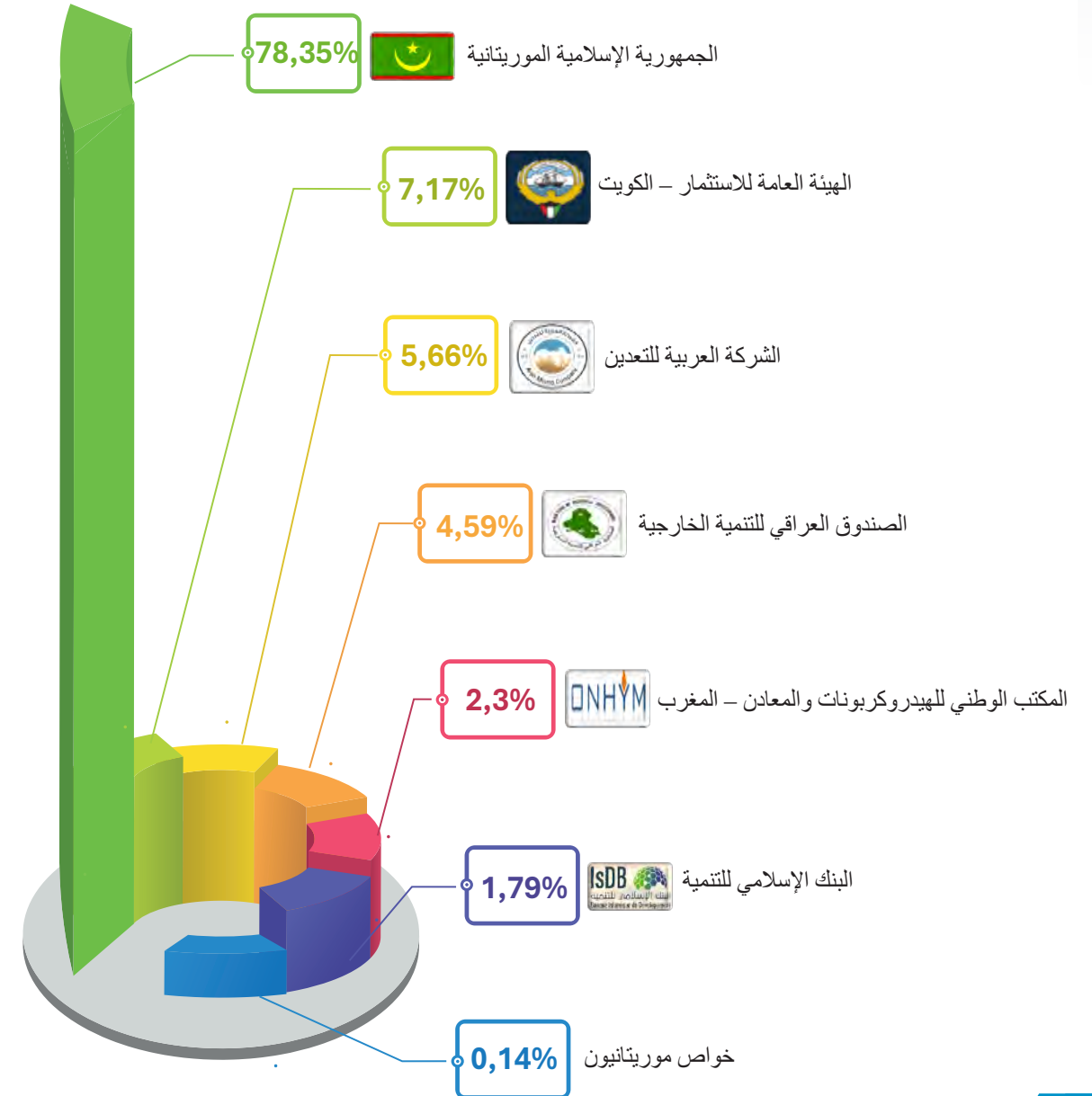
1. من نحن؟

الشركة الوطنية للصناعة والمناجم سنيم هي شركة معدنية موريتانية متخصصة في التنقيب عن خامات الحديد واستغلالها ومعالجتها وتسويقها. وهي تسير مجمل سلسلة عملياتها، من التنقيب الجيولوجي إلى

التسويق. ويشمل ذلك الاستغلال وإنتاج الماء والكهرباء والصيانة ونقل خامات الحديد من مناجم ازويرات إلى ميناء الشحن في نواذيبو.



المساهمون



حوكمة المؤسسة

الجمعية العامة



تُمثِّل الجمعية العامة ل سنيم، المُشكَّلة وفقاً للقانون، جميع مساهمي الشركة ويحق لكل مساهم حضور الجمعية العامة أو تعيين من يمثله فيها. وهي تعين الإداريين وكذا مفوضي الحسابات.

اللجنة التنفيذية



أنشأ مجلس إدارة سنيم من بين أعضائه لجنة تنفيذية مكونة من 4 إداريين. وتقوم هذه اللجنة بتحضير دورات مجلس الإدارة وتعمل كلجنة صفقات للمصادقة على أي صفقة تتجاوز أو تساوي مليوني يورو. وهي تعقد اجتماعاتها ثلاث (3) مرات على الأقل سنوياً.

لجنة الإدارة



تجتمع لجنة إدارة مكونة من المدراء المفوضين في سنيم ومدير السكة الحديدية والميناء ومدير مقر الاستغلال بانتظام مع الإداري المدير العام. وهي تدرس المسائل المتعلقة بتسيير الشركة وتوجهاتها.

مجلس الإدارة



يشرف على إدارة سنيم مجلس إدارة مكون من 12 عضواً يتم تعيينهم من طرف الجمعية العامة العادية. يعقد المجلس أربع (4) اجتماعات على الأقل خلال السنة. وقد فُوض المجلس إلى الإداري المدير العام الصلاحيات الواسعة والضرورية للإدارة العامة والتسيير الجاري للشركة، مع إمكانية استبدال جزئي أو كلي.

لجنة التدقيق



أنشأ مجلس الإدارة، من بين أعضائه، لجنة تدقيق مكونة من 5 إداريين. وتتولى هذه اللجنة المصادقة على مقترح تعيين مفوضي الحسابات وعلى البرنامج السنوي للتدقيق الداخلي. وهي تدرس تقارير التدقيق وتصدر التوصيات اللازمة.

لجنة التنسيق



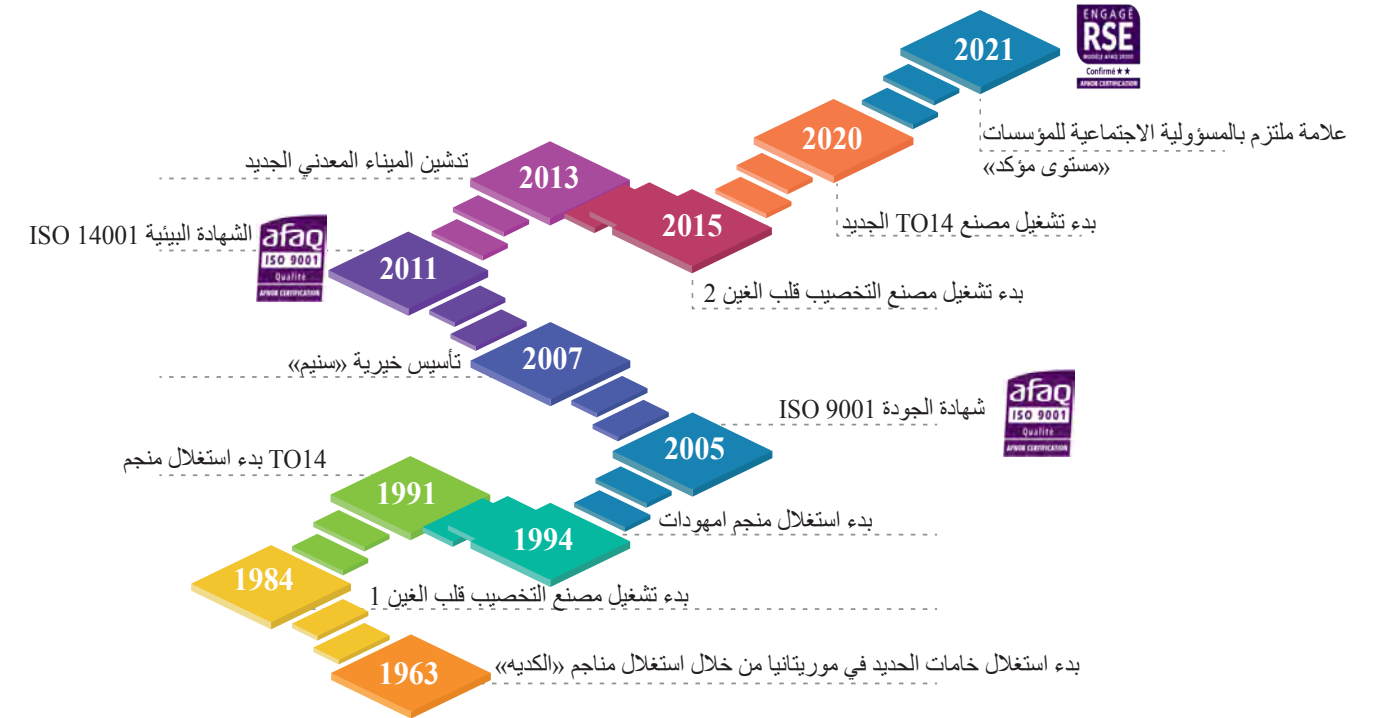
تعقد لجنة تنسيق مكونة من الإداري المدير العام والمديرين المفوضين والمستشارين ومديري قطاعات الشركة اجتماعاتها كل ثلاثة أشهر لاستعراض برنامج الإنتاج وتنفيذ الميزانية.

تلتزم سنيم منذ عدة سنوات بالتنمية المستدامة، حيث تعزز دعمها للتنمية المحلية لصالح السكان الموجودين على طول ممر نواذيبو - ازويرات، مع التدخل بشكل أوسع على عموم التراب الموريتاني. وفي 2021، أكدت «سنيم» مرة أخرى مكانتها كمؤسسة خادمة للمواطنين ومسؤولة من خلال اعتماد استراتيجية للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات وتتمحور هذه الاستراتيجية، التي تركز على أنشطة تخدم موظفي الشركة والمجتمعات والبيئة، حول خمسة محاور رئيسية.



2. تاريخنا

تأسست سنيم بعد تأميم شركة مناجم حديد موريتانيا MIFERMA، التي أنشأت في 1952؛ وتعتبر الشركة الأكثر ديناميكية في موريتانيا ومحركا حقيقيا للاقتصاد الوطني، وقصة نجاح صناعي يحتذى به، وقد فرضت نفسها كفاعل معدني رئيسي في إفريقيا، متميزة بأدائها المالي والتشغيلي وبإشعاعها المجتمعي الذي يجعلها مصدر اعتزاز وطني.



3. قيمنا ورؤيتنا

قيمنا

- 1 ترقية الاستدامة البيئية 
- 2 ممون تقليدي وفاعل محترم في قطاع خامات الحديد 
- 3 شريك موثوق ومنفتح على تطوير الشراكات في مجال خامات الحديد 
- 4 مؤسسة تركز على مصادرها البشرية وتحترم حقوقها 
- 5 مؤسسة ذات قدرة كبيرة على المنافسة بفضل الخبرة والإبداع 

تطمح سنيم إلى أن تصبح قطباً معدنياً إقليمياً عالي الأداء ومتكاملاً ومستداماً. فمن خلال الخطة الاستراتيجية للمؤسسة الخاصة بها، تسعى الشركة إلى مضاعفة إنتاجها من خامات الحديد وبدء معالجة الموارد محلياً، مع تعزيز دورها كفاعل مسؤول يحترم البيئة ويلتزم برفاه موظفيه والتنمية الاقتصادية والاجتماعية لموريتانيا.

رؤيتنا

Présentation de la SNIM



4. مواقعنا ومنتجاتنا

بمحاذاة منجم «قلب الغين»، يوجد مصنعاً «قلب الغين 1» و«قلب الغين 2»، المصممان لتخصيب الخامات المستخرجة من هذا المنجم. ويسمح قرب هاتين المنشأتين من بعضهما بتكامل أمثل للوسائل والموارد المخصصة لعمليات إنتاج موقع «قلب الغين».

ويقع منجم «امهودات» الذي يبعد نحو 30 كيلومتراً من «قلب الغين»، على مسافة 60 كيلومتراً من مدينة ازويرات. وبالقرب من هذه المدينة، يوجد موقع «كديه الجبل» حيث تستغل سنيم منجمي TO14 و«ارويصات»، إضافة إلى منشآت معالجة متخصصة.

ويتم نقل خامات الحديد بين المواقع المنجمية وميناء الشحن عبر السكك الحديدية. وتتمتع البنية التحتية الحالية بقابلية التوسع لمواكبة الزيادة المتوقعة في الإنتاج المنجمي، خاصة من خلال مشاريع «افديرك» و«تيزر غاف» و«العوج» و«أطوماي»...

وتربط شبكة السكة الحديدية التابعة لسنيم جميع مواقع الإنتاج الواقعة بين ازويرات ونواذيبو: امهودات، قلب الغين، TO14، ارويصات، افديرك...

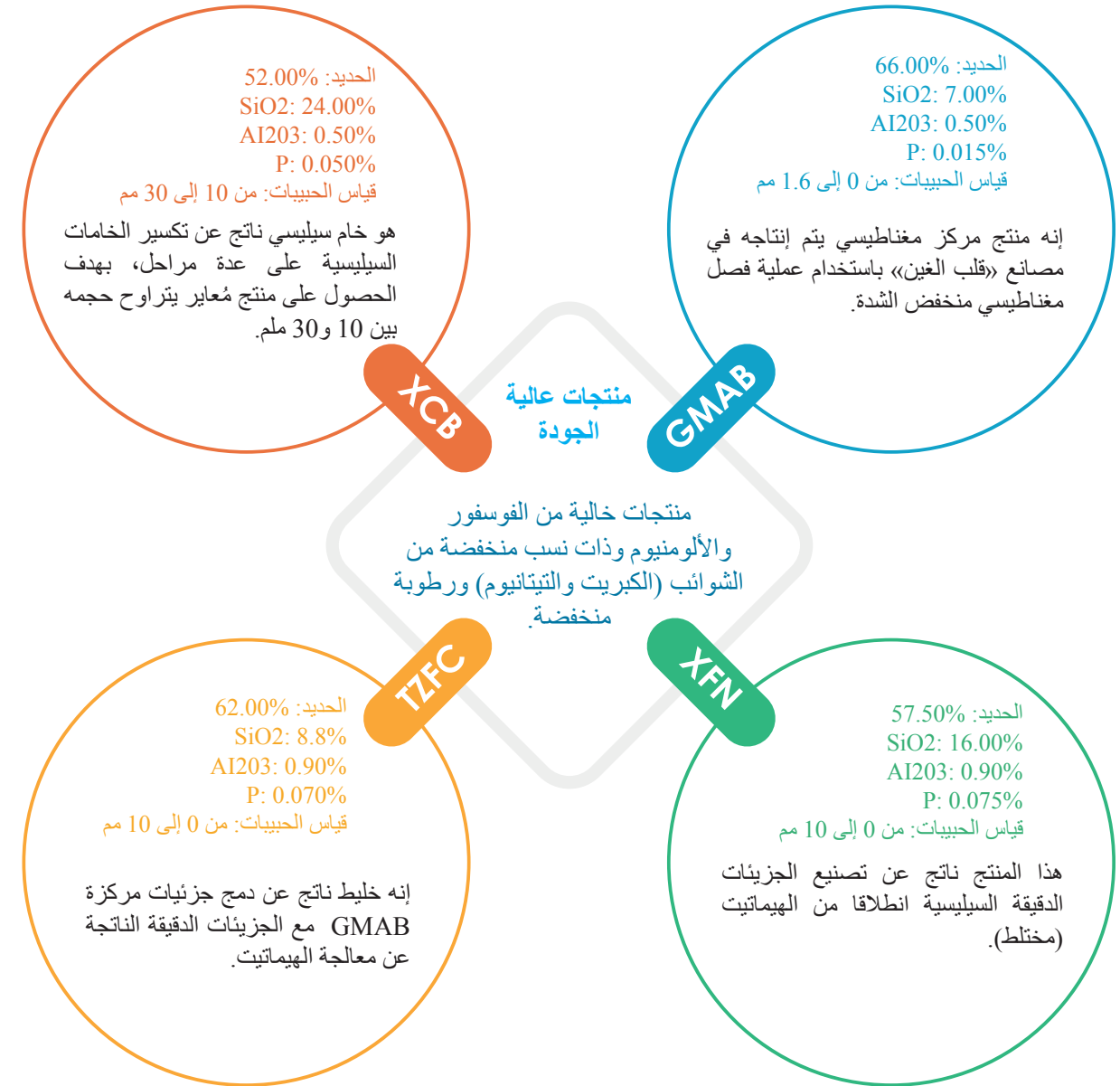
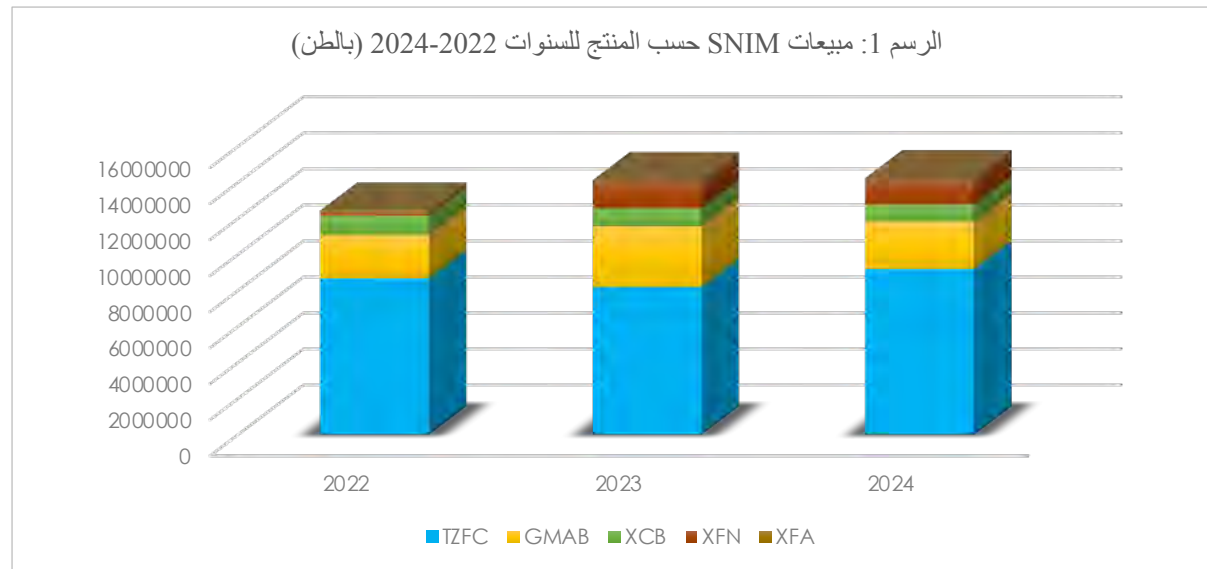
وإذا كانت ازويرات تمثل قلب الأنشطة المنجمية لسنيم، فإن السكة الحديدية تمثل عمودها الفقري في حين تمثل مدينة نواذيبو رئتها باحتضانها ميناء شحن سفن نقل خامات الحديد.

لقد تم إطلاق مشروع منجم «افديرك»، الواقع على بُعد 30 كيلومتراً من ازويرات، في نهاية 2023. وسيسمح هذا المنجم الجديد بزيادة الإنتاج السنوي بمليون طن من الخامات ذات النسبة العالية من الحديد.

الجدول 1: التركيب الكيميائي لمنتجات «سنيم»

التركيب الكيميائي					نوع المنتج
حجم الحبيبات	% الفوسفور P	% أكسيد الألمنيوم Al ₂ O ₃	% ثاني أكسيد السيليكون SiO ₂	% الحديد Fe	
0 to 1,6 mm	0,015	0,35	7	66	GMAB
0 to 10 mm	0,07	0,9	8,8	62	TZFC
0 to 10 mm	0,075	0,9	16	57,5	XFN
10 to 30 mm	0,05	0,5	24	52	XCB

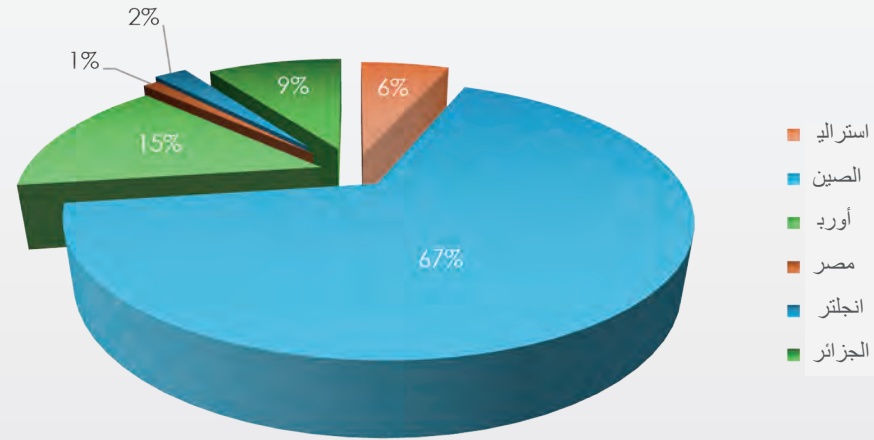
الرسم 1: مبيعات SNIM حسب المنتج للسنوات 2022-2024 (بالطن)



التوزيع الجغرافي للمبيعات



2024



5. زبائننا

تتواجد سنيم في عدة أسواق ، وخاصة في أوروبا والصين وأستراليا ومصر وشمال إفريقيا وإنجلترا. ففي 2023، كانت سوق الصين مهيمنة على النسبة الأكبر من مبيعات سنيم، حيث مثلت 51% من المبيعات. كما شكلت أوروبا وشمال إفريقيا حصصًا معتبر بنسبة 19% و 18% على التوالي ثم أستراليا بنسبة 8% واليابان بنسبة 4%.

وشهد العام 2024 تركيزًا أكبر على السوق الصيني الذي قفز إلى 67% من المبيعات، معززا بذلك موقعه كأكبر زبون ل سنيم. وتحافظ أوروبا على حصة كبيرة تبلغ 15% في حين يظهر زبناء جدد: الجزائر بنسبة 9% وأستراليا بنسبة 6% ومصر بنسبة 2% وإنجلترا بنسبة 1%.



الخطة الاستراتيجية ل سنيم

في سياق عالمي يشهد تحولات عميقة ويتسم بالانتقال الطاقوي وتطور أسواق المواد الأولية، قطعت «سنيم» في 2024 خطوة حاسمة بإطلاق خطتها الاستراتيجية للمؤسسة على المدى الطويل.

وتشكل هذه الخطة خارطة طريق المؤسسة للعشرين سنة المقبلة وتطمح للارتقاء بها إلى مرتبة قطب معدني إقليمي عالي الأداء ومتكامل ومستدام.

وتعكس استراتيجية التنمية طويلة الأمد المعتمدة في ابريل 2024 رؤية واضحة تقودها الإدارة العامة: يتمثل الهدف المركزي للخطة الاستراتيجية للمؤسسة في جعل سنيم تتطور نحو نموذج مؤسسة مندمجة وقادرة على الصمود ومواجهة التحديات الاقتصادية والبيئية والتكنولوجية الجديدة. وتنص الخطة، بشكل خاص، على مضاعفة إنتاج خامات الحديد بحلول 2031 موازاة مع الشروع في معالجة الموارد محلياً.

« ستميز العشرون سنة القادمة بتنفيذ البرنامج الاستراتيجي للمؤسسة الذي يهدف إلى جعل سنيم قطباً منجمياً إقليمياً. ويطمح المسار المرسوم إلى زيادة القدرة الإنتاجية وتنويع المنتجات وتعزيز القيمة المضافة ».

محمد فال محمد التلميذي،
الإداري المدير العام

نمو تدريجي للمعالجة المحلية

يمثل رفع نسبة تحويل خامات الحديد إحدى الركائز الأساسية للخطة الاستراتيجية للمؤسسة، وذلك وفق ثلاثة آجال:

- 31 % بحلول 2031
- 40 % بحلول 2038
- 45 % بحلول 2045

وسيسند هذا النمو في سلسلة القيمة إلى تطوير شعب ذات قيمة مضافة عالية مثل إنتاج الكريات (Pellets) والحديد المختزل مباشرة (DRI) والحديد المختزل على الساخن (HBI).

استراتيجية قائمة على ثمانية محاور هيكلية

من أجل ترجمة هذا الطموح إلى أرض الواقع، تركز الخطة الاستراتيجية للمؤسسة على ثمانية محاور استراتيجية تغطي الوظائف الأساسية للشركة :

تبوء موقع مناسب في السوق ومحفظة المنتجات: يستند هذا المحور إلى استراتيجية تجارية ونموذج «زيادة القيمة» للزبائن. ويتم دعم ذلك ببرنامج الامتياز التجاري الذي يسعى لتحسين الأداء والفعالية التشغيلية لتعزيز القدرة التنافسية.

التخطيط المعدني وتسيير التدفقات: يعد التخطيط المعدني وتسيير التدفقات أمراً حاسماً لزيادة الإنتاج وتقليل التكاليف. وتطور «سنيم» أدوات تخطيط متقدمة لتحسين تنسيق الأنشطة المعدنية وضمان تسيير فعال للموارد.

برنامج الشراكات: يعد تطوير الشراكات الصناعية أمراً أساسياً لسنيم وتهدف هذه الشراكات إلى إدماج تقنيات جديدة والنفاذ إلى أسواق جديدة وتطوير منتجات ذات قيمة مضافة أعلى. ويعزز التعاون مع مؤسسات محلية ودولية قدرة «سنيم» التنافسية.

رأس المال البشري والتدخلات الاجتماعية والاتصال: لا يمكن نجاح الخطة الاستراتيجية للمؤسسة دون رأس المال البشري. وتعتمد «سنيم» استراتيجية قوية لتسيير المصادر البشرية وخطة تكوينية طموحة لتطوير كفاءات موظفيها. وفي الوقت ذاته، سيتم تنفيذ استراتيجية اتصال فعالة لضمان الانسجام الداخلي وترقية التدخلات الاجتماعية، مما يعزز التزام الشركة تجاه موظفيها ومجتمعها.

البحث الجيولوجي: تستثمر «سنيم» في البحث الجيولوجي لاكتشاف موارد معدنية جديدة. ويرمي هذا البرنامج إلى زيادة احتياطات الخامات وتنويع مصادر المواد الأولية لضمان إنتاج مستمر وموثوق.

الامتياز الصناعي: يتم تطبيق برامج امتياز صناعي لتحسين عمليات الإنتاج، بما في ذلك تطبيق أفضل الممارسات وتحديث المعدات وتنفيذ التقنيات المتقدمة لتحسين الفعالية التشغيلية.

الاستعانة بخبرات خارجية وبناء نظم بيئية: ترمي استراتيجية الاستعانة بخبرات خارجية إلى تعزيز الشراكات مع المومنين ومقدمي خدمات، مما يسمح ل «سنيم» بالتركيز على أنشطتها الأساسية. الاستفادة من الخبرة الخارجية لعمليات غير أساسية. كما يشجع تطوير النظم البيئية حول الأنشطة التعدينية نمواً اقتصادياً محلياً مستداماً.

التنمية المستدامة: تلتزم «سنيم» بدمج ممارسات التنمية المستدامة في جميع عملياتها، بما في ذلك التسيير المسؤول للموارد الطبيعية وتقليل البصمة الكربونية وتنفيذ مشاريع صديقة للبيئة من أجل حماية هذه الأخيرة.

الرؤية



جعل سنيم قطب منجمي إقليمي

الأهداف الاستراتيجية



الأفق 3 2045 (مليون طن/سنة)	الأفق 2 2038 (مليون طن/سنة)	الأفق 1 2031 (مليون طن/سنة)
80	60	45
منها نحو 50 بشراكة	منها نحو 36 بشراكة	منها نحو 25 بشراكة
زيادة القدرة الإنتاجية من خام الحديد.		
ضمان قدرة تنافسية في الأسعار لشركة "سنيم" من خلال خفض تكلفة إنتاج FOB نواذيبو		
10.5 20	2.5 20	0 14
الاندماج في سلسلة القيمة اللاحقة باستهداف إنتاج (مليون طن منتج).		
دمج التنوع عبر معادن جديدة ضمن محفظة أنشطة "سنيم".		

Piliers stratégiques



الركيزة 6: تطوير المنظومة البيئية المحلية	الركيزة 5: تعزيز رأس المال البشري	الركيزة 4: تطوير بنية تحتية ملائمة لحجم المشاريع	الركيزة 3: تطوير القطاع الطاقي	الركيزة 2: إنشاء مركز صناعي في نواذيبو	الركيزة 1: إنتاج خامات أكثر تنافسية
---	-----------------------------------	--	--------------------------------	--	-------------------------------------

تم تحديد وتطوير محفظة من المبادرات من أجل تجسيد الجهود الضرورية لتحقيق الأهداف الإستراتيجية. وترتكز هذه المبادرات على ثمانية محاور:

المحور الأول: تبوؤ موقع في السوق ومحفظة المنتجات	وضع استراتيجية تجارية منسجمة مع احتياجات الزبناء لاستخلاص أكبر قيمة ممكنة، يرافقها برنامج امتياز تجاري
المحور الثاني: البحث الجيولوجي	تطوير البحث الجيولوجي والتنقيب (خامات حديد / أخرى وصناعية)
المحور الثالث: تطوير القدرات والشراكات الصناعية	زيادة القدرات وتطوير البنى التحتية والشراكات
المحور الرابع: التخطيط المنجمي وتسيير التدفقات	تحسين التخطيط المنجمي وتسيير التدفقات (من المنجم إلى الميناء)
المحور الخامس: الامتياز الصناعي	تحسين الأداء الصناعي ووضع برنامج سلامة ملائم
المحور السادس: الاستعانة بخبرات خارجية والمنظومات البيئية	تنفيذ برنامج استعانة بخبرات خارجية وإعادة هيكلة الشركات الفرعية
المحور السابع: التنمية المستدامة	تحديد استراتيجية تنمية مستدامة تشمل إزالة الكربون
المحور الثامن: رأس المال البشري والعمل الاجتماعي والاتصال	تطوير برنامج لتنمية رأس المال البشري والإصلاحات الاجتماعية ووضع استراتيجية اتصال.



محاور العمل

بنية الخطة الاستراتيجية للمؤسسة

الركائز الاستراتيجية

تطوير المنظومة
البيئية المحلية

تعزيز رأس المال
البشري

بنية تحتية
كافية

تطوير
قطاع الطاقة

مركز صناعي
في نواذيبو

قدرة المنجم
على المنافسة

تطوير المنظومة البيئية المحلية:

يُعد تطوير المنظومة البيئية المحلية أولوية بالنسبة لـ «سنيم». ويشمل ذلك مشاريع مسؤولية اجتماعية وبيئية تهدف إلى تحسين ظروف معيشة المجتمعات المحلية. وتلتزم الشركة بالعمل بشكل وثيق مع الأطراف ذات المصلحة المحليين لتطوير مبادرات مستدامة تعود بالنفع على الشركة والمجتمعات على حد سواء.

تعزيز رأس المال البشري:

تركز شركة «سنيم» بشكل خاص على تطوير رأس المال البشري. وهي تنفذ في هذا الإطار برامج تكوين مستمر ومبادرات لتحسين ظروف العمل وإصلاحات اجتماعية لدعم الموظفين. ويتمثل الهدف في تعزيز الكفاءات وضمان بيئة عمل صحية وآمنة.

بنية تحتية كافية:

يُعد تعزيز البنى التحتية أمراً أساسياً لدعم نمو الإنتاج. ويسمح إنجاز تجريف ميناء نواذيبو المعدني لهذه البنية التحتية الهامة لشحن سفن تصل سعتها إلى 230000 طن. وقد تمت زيادة الغاطس في الميناء إلى 18.3 متراً وزيادة طول القناة إلى 25 كيلومتراً.

تطوير قطاع الطاقة:

تم تحديد تطوير قطاع الطاقة كعامل رئيسي في التنافسية وإزالة الكربون. وتعتزم «سنيم» استخدام الكهرباء المتجددة القادرة على المنافسة وتطوير شبكة مترابطة. وسيتم استخدام الغاز الطبيعي كوقود، مع استكشافات مستقبلية للهيدروجين الأخضر لصالح العمليات اللاحقة في سلسلة الإنتاج. وستسهم هذه المبادرات في استقرار النظام الكهربائي الوطني وتقليل الانبعاثات الكربونية.

مركز صناعي في نواذيبو:

من المنتظر أن تصبح مدينة نواذيبو مركزاً صناعياً رئيسياً لتحويل الخامات عالية الجودة. ويتضمن هذا المشروع توفير المرافق الأساسية بشكل موثوق والنفوذ إلى الخدمات اللوجستية الإقليمية والعالمية، بالإضافة إلى خدمات متكاملة مثل مشاريع الموارد البشرية. ويتمثل الهدف في خلق بيئة صناعية متكاملة تدعم التحويل المحلي للخامات.

قدرة المنجم على المنافسة:

تسعى سنيم إلى تحقيق قفزة نوعية في تنافسية مناجمها. ويشمل ذلك الامتياز التشغيلي وتوسيع المشاريع الجديدة وتطبيق التقنيات الأمثل في الاستخراج والمعالجة. كما تُعد الكهرباء الواسعة المعتمدة على الطاقة المتجددة جانباً حاسماً لخفض تكاليف الطاقة وتحسين استدامة العمليات المنجمية.

II.

التزامنا المستدام : الأطراف ذات المصلحة والأهمية والمسؤولية

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

مواضيع مادة GRI 3 :

- ➔ مصفوفة المادية
- ➔ تحديد المواضيع المادية
- ➔ الأطراف ذات المصلحة

1. أطرافنا ذات المصلحة في صميم سلسلتنا التشغيلية

ومن خلال استراتيجية صارمة منسجمة مع أهداف التنمية المستدامة، حددت سنيم مؤشرات أداء دقيقة وفقاً لتوجيهات ISO 26000. ويتسم هدفها بالوضوح التام، ألا وهو تحديد احتياجات أطرافها ذات المصلحة والاستجابة لها بشكل استباقي، مع الارتقاء بالتزامها إلى معايير الامتياز الدولية.

وقد بدأ تحديد الأطراف ذات المصلحة بإعداد خريطة تشمل الفاعلين الداخليين (الموظفين والإدارة والمساهمين) والفاعلين الخارجيين (الزبائن والممولين والمجتمعات المحلية والمنظمات غير الحكومية والدولة وبقية المستثمرين). وتم استخدام أدوات تواصل متنوعة مثل الاجتماعات والمراسلات والتقارير والاستبيانات والورش التشاركية لتعزيز مشاركة الأطراف ذات المصلحة وتشجيع خلق قيمة مشتركة والمساهمة في ديمومة مبادرات التنمية المستدامة.

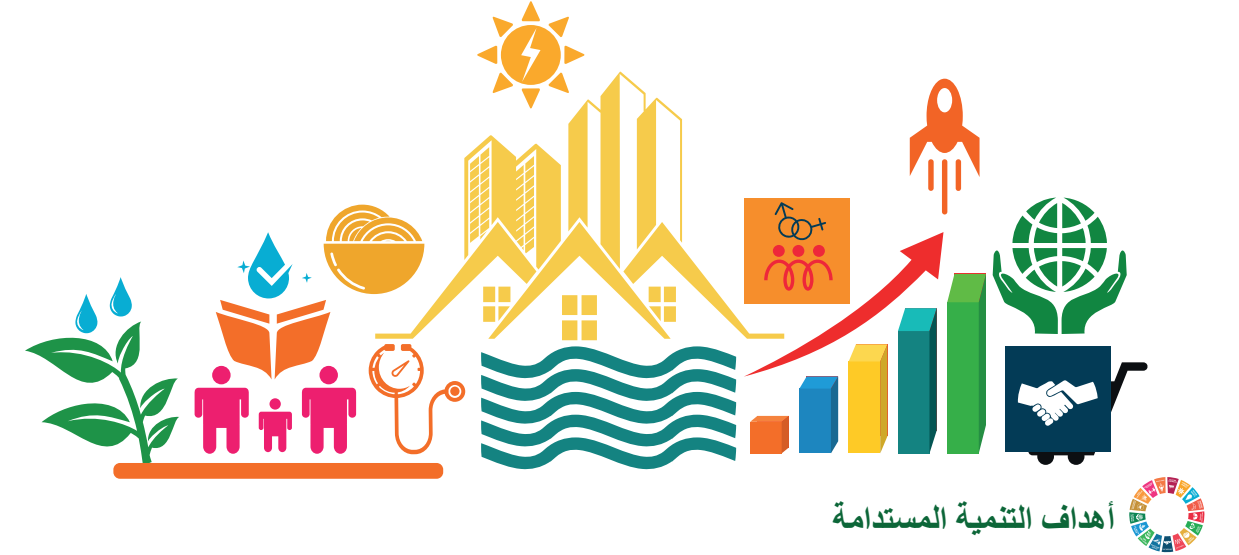


يشكل احترام الالتزامات تجاه الأطراف ذات المصلحة ركيزة أساسية في النهج المتبع من طرف سنيم. ويتجاوز استغلال خامات الحديد مجرد التصدير في حد ذاته، فهو يعكس التزاماً عميقاً بحماية البيئة وتلبية التطلعات المتنوعة للأطراف ذات المصلحة. وتؤمن سنيم إيماناً راسخاً ببناء مستقبل مستدام قائم على الشفافية والتعاون المتبادل.

II. التزامنا المستدام: الأطراف ذات المصلحة والأهمية والمسؤولية

في شركة «سنيم»، يُشكّل الالتزام بالتنمية المستدامة محوراً استراتيجياً مركزياً. حيث تضع الشركة حماية البيئة والأخذ بعين الاعتبار لتطلعات أطرافها ذات المصلحة في صميم أولوياتها. وترتكز هذه المقاربة على تحليل معمق للآثار الاقتصادية والاجتماعية والبيئية لأنشطة المؤسسة في إطار من المسؤولية والشفافية. وبفضل عملية منظمة لتحديد وترتيب أولويات قضاياها

في شركة «سنيم»، يُشكّل الالتزام بالتنمية المستدامة محوراً استراتيجياً مركزياً. حيث تضع الشركة حماية البيئة والأخذ بعين الاعتبار لتطلعات أطرافها ذات المصلحة في صميم أولوياتها. وترتكز هذه المقاربة على تحليل معمق للآثار الاقتصادية والاجتماعية والبيئية لأنشطة المؤسسة في إطار من المسؤولية والشفافية. وبفضل عملية منظمة لتحديد وترتيب أولويات قضاياها



التزامات المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة تجاه الأطراف ذات المصلحة :



مجتمعات محلية ووسائل إعلام وهيئات أخرى مستقلة

- بيانات صحفية
- تحسيس
- موقع إلكتروني
- وسائل إعلام وشبكات تواصل اجتماعي
- تقرير المسؤولية الاجتماعية للشركات
- اجتماعات ونقاشات
- تقرير خيرية «سنيم»



الدولة / مساهمون وشركاء

- تقارير وإبلاغ
- اجتماعات ونقاشات
- اتفاقيات
- تقرير سنوي
- الموقع الإلكتروني



عمال

- تشاور ونقاش مع ممثلي العمال
- لجنة الصحة والسلامة والبيئة
- شبكة انترانت داخلية / بريد إلكتروني ووسائل إعلام وشبكات تواصل اجتماعي
- لوحات إعلانية
- تحسيس
- التقارير
- اجتماعات ونقاشات



زبائن وموردين

- ردود ومعالجة شكاوى
- الرد على استبيانات
- عمليات تدقيق الزبائن
- دفتر شروط
- تدقيق ممونين حول المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة
- تفاوض حول عقود
- تقارير سنوية
- تقرير المسؤولية الاجتماعية للشركات
- موقع إلكتروني

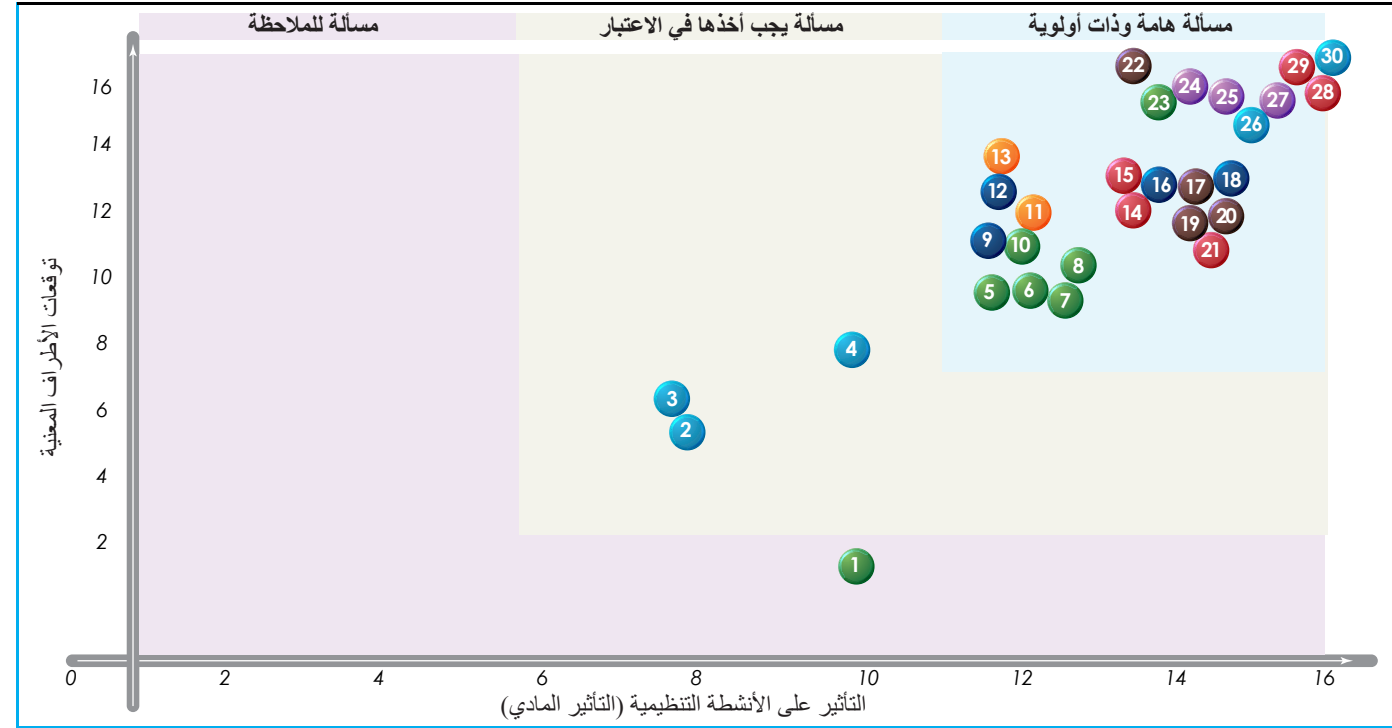
تقييم الأهمية

تُولي سنيم أهمية كبيرة للتحليل المعمق للآثار الاقتصادية والاجتماعية والبيئية لعملياتها. وقد سمحت لها هذه المقاربة الصارمة التي تدمج الآفاق الداخلية والخارجية وكذا مشاورات موسعة مع أطرافها ذات المصلحة بتحديد سقف عالٍ من الأهمية لمواضيعها ذات الأولوية، واضعة بذلك أساساً قوية لنهجها في مجال المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة.

ولهذا الغرض، قامت سنيم بإعداد مصفوفة للأهمية. وتأخذ هذه الأداة الاستراتيجية بعين الاعتبار التطلعات المحددة للأطراف ذات المصلحة للشركة وتقيّم التأثير المحتمل على أنشطتها التنظيمية.

وهي توجه القرارات الاستراتيجية والإجراءات التشغيلية، بما يضمن الانسجام التام للالتزامات «سنيم» بالاستدامة والمسؤولية مع احتياجات واهتمامات جميع الفاعلين المنخرطين في نظامها البيئي

ويتم تحديد المواضيع ذات الأهمية – وهي تلك التي لها تأثير معتبر على قدرة الشركة على بلوغ التزاماتها وأهدافها – من خلال عملية تقييم مستمرة ومنظمة. وتشمل هذه الدورة البحث والتحديد وترتيب الأولويات والمصادقة والمراجعة الدورية، مع دمج تحليل المخاطر والفرص ووجهات نظر الأطراف ذات المصلحة الخارجيين والخبرة الداخلية والعناية الصارمة من قبل أطراف أخرى.



تم إجراء التحليل وفقاً لمعيار EFRAG ESRS 2 ووفقاً لمنهجية معيار NF-EN 30-029 (عملية التعرف والاستماع إلى الأطراف المعنية الداخلية والخارجية)

1 التصميم البيئي للمنتجات	10 المرونة والتكيف مع التغيرات المناخية	19 تسعيرة متوازنة وشفافة	28 صحة العمال
2 الابتكار والبحث والتطوير	11 تسبيل الشكاوى والمطالبات	20 علاقات مع الموردين والشراء المسؤول	29 سلامة العمال والمتدخلين الخارجيين
3 الأمن السيبراني واحترام الحياة الشخصية (RGPD)	12 صحة السكان	21 جودة الحياة في محيط العمل	30 مردودية واستدامة أنشطتنا
4 قبول المقاربة لدى الأطراف المعنية الخارجية	13 إمكانية التتبع وجودة المنتج	22 الشفافية والأخلاقيات	
5 حماية الوسط الطبيعي من التأثيرات الخارجية السلبية	14 حقوق المفاوضة الجماعية وإشراك ممثلي العمال في مبادرات الصحة والسلامة	23 انبعاثات الكربون وإزالة الكربون من سلسلة العمليات	
6 التسيير المسؤول للمصادر (مواد أولية، مياه، طاقة) و الاقتصاد الدائري	15 الحوار الاجتماعي والتواصل الداخلي	24 احترام حقوق الإنسان في كل الأنشطة والاكنتاب	
7 إنتاج وتوزيع الكهرباء	16 التدريب والتكوين المهني	25 مكافحة الفقر وأجور لائقة	
8 الحد من النفايات وتأمينها واستعادتها وتتبعها	17 تقاسم القيمة	26 التوافق بين التزاماتنا وأهداف المسؤولية الاجتماعية للشركات	
9 العمل الخيري والرعاية	18 التجذر المحلي والقبول ترابيا	27 احترام اتفاقيات المكتب الدولي للشغل ومنظمة العمل الدولية	

● حكمة المؤسسة

● العلاقات وظروف العمل

● الممارسات الجيدة في الأعمال

● حقوق الإنسان

● القضايا المتعلقة بالمستهلك

● البيئة

● التجمعات والتنمية المحلية

2. التزامات المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة الخاصة بـ «سنيم» والمواضيع ذات الأهمية



3. التزام «سنيم» بأهداف التنمية المستدامة

من خلال التزاماتها الملموسة في مجالات البيئة والجانب الاجتماعي والحوكمة، تُسهم «سنيم» بنشاط في تحقيق أهداف التنمية المستدامة في موريتانيا ومنذ أكثر من عقدين، أي قبل الإعلان الرسمي سنة 2015 عن الأهداف السبعة عشر للتنمية المستدامة من طرف الأمم المتحدة، دأبت «سنيم» على العمل بشكل متواصل للاستجابة لاحتياجات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، سواء على المستوى الوطني أو في المنطقة الاستراتيجية لممر نواذيبو-ازويرات

الركائز الأساسية السبع لاستراتيجية المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة الخاصة بنا



III

بصمتنا، شاهد على التزامنا بالتنمية المستدامة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

201 : الآثار الاقتصادية

205 : مكافحة الرشوة

303 : المياه والمخلفات المائية

304 : التنوع البيولوجي

305 : انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والانبعاثات الجوية

306 : النفايات

401 : ممارسات التوظيف

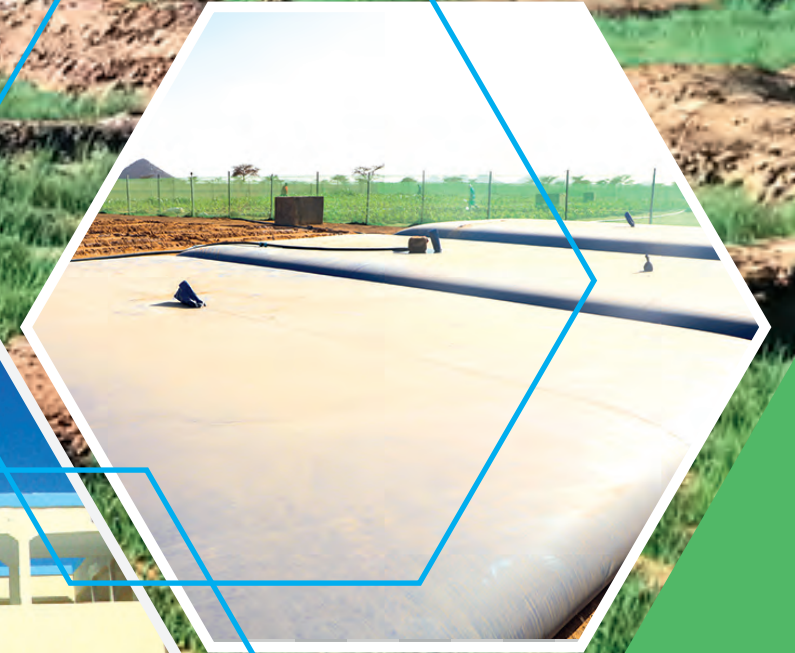
403 : الصحة والسلامة في مكان العمل

405 : التنوع وتكافؤ الفرص

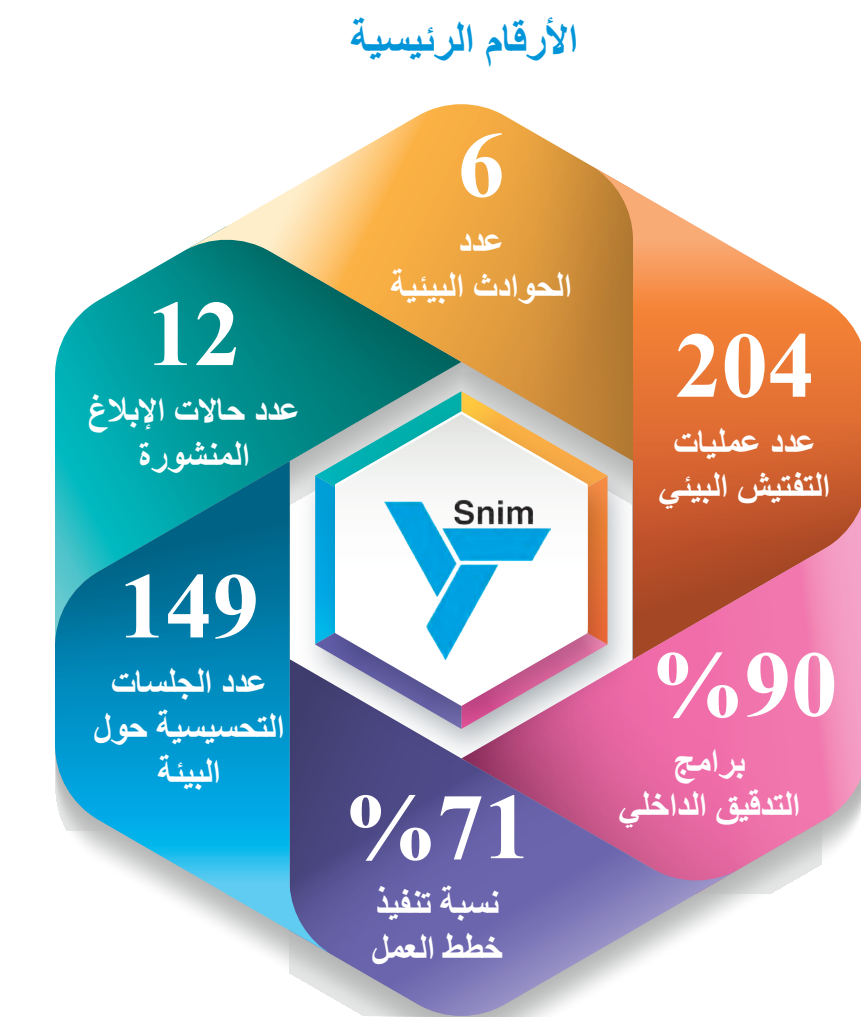
406 : عدم التمييز

407 : حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي

410 : ممارسات ومعايير السلامة



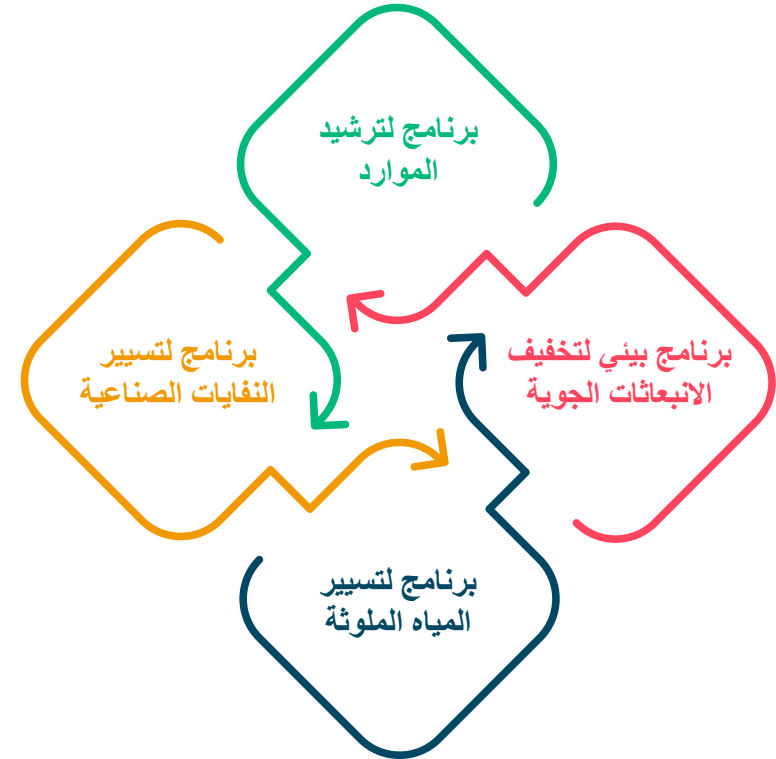
III. بصمتنا، شاهد على التزامنا بالتنمية المستدامة



1. حماية بيئتنا

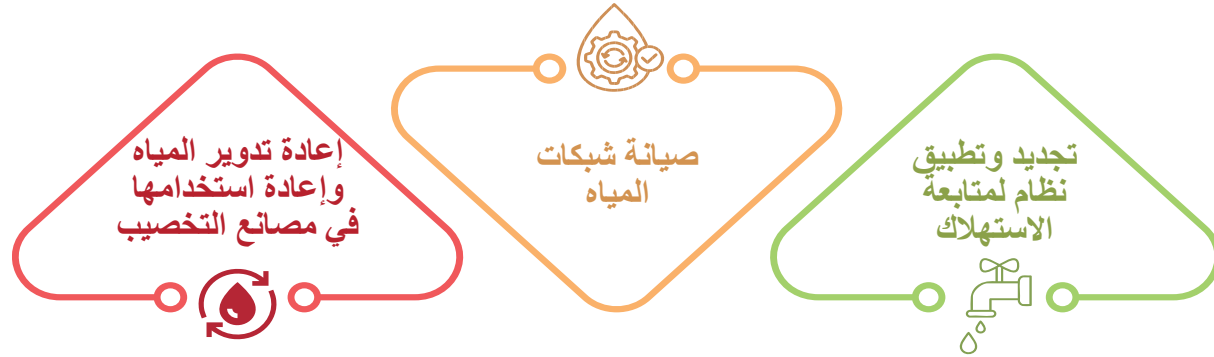
وعيا منها بأن حماية البيئة تشكل قضية رئيسية للتنمية المستدامة، تؤكد سنيم من جديد التزامها بجعل أنشطتها تستجيب لمنهجية مسؤولة ومستدامة. وهكذا تسهر الإدارة العامة، بدعم من جميع الموظفين، على الامتثال للالتزامات من خلال الاستجابة للمتطلبات القانونية والتنظيمية المطبقة في مجال البيئة، مع دمج تطلعات أطرافها ذات المصلحة.

وتضع سنيم في صميم استراتيجيتها، حماية البيئة والتصدي لكل أشكال التلوث عبر تقليل الانبعاثات الجوية وتحسين استهلاك المياه والطاقة ومنح الأولوية للوقاية وإعادة تدوير النفايات وإعادة استخدامها.



أ. المياه : مياه الصرف الصحي

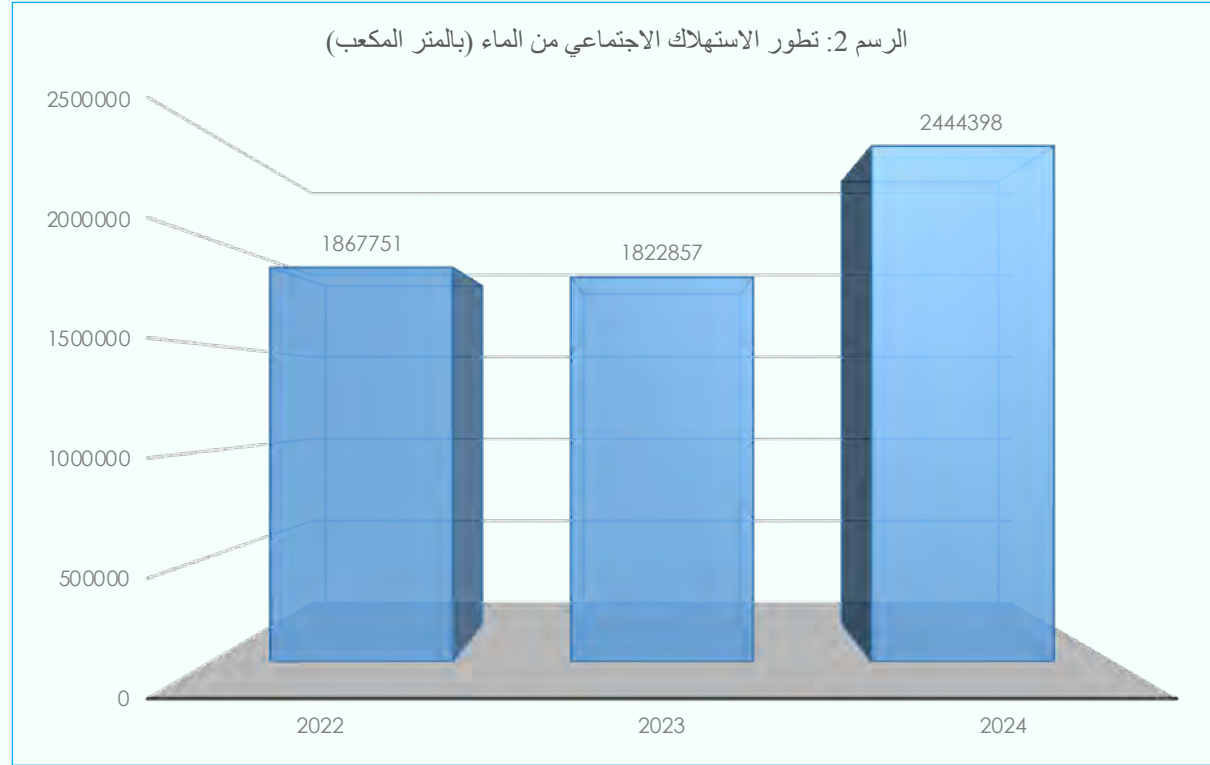
إدراكًا للدور الاستراتيجي للمياه في عملياتها الصناعية وللمجتمعات المحلية، تولي سنيم اهتمامًا خاصًا بالتسيير المستدام لهذا المورد النادر. وقد تم تنفيذ خطة عمل منظمة حول ثلاثة محاور استراتيجية بهدف ترشيد استخدام المياه وتحسين فعاليتها :



وينص هذا النظام أيضًا على المتابعة المنتظمة للاحتياجات المتاحة والبحث الاستباقي عن مصادر تموين جديدة وتحسين البنى التحتية المتعلقة بالتوزيع.

إن الموقع الجغرافي لمدينة ازويرات، إلى جانب ظروفها الجيولوجية والمناخية، يمنح الماء أهمية قصوى وفضلا عن احتياجاتها الصناعية، تضمن سنيم تزويد سكان ازويرات وافديرك بالماء الصالح للشرب، بالإضافة إلى مزارعي خضروات ومنمي الماشية على طول السكة الحديدية بين ازويرات - نواذيبو.

ويأتي الإنتاج الكلي من بحيرات المياه الجوفية الأحفورية، وهي موارد غير متجددة يجب الحفاظ عليها. وفي 2024، تم تخصيص 55% من هذا الإنتاج للاستهلاك الموجه للاحتياجات الاجتماعية.



4,972,534 م³
الإنتاج الإجمالي

1,994,898 م³
الاستهلاك الصناعي

2,444,398 م³
الاستهلاك الاجتماعي

4,439,296 م³
الاستهلاك الإجمالي

55%
من الإنتاج الإجمالي
مخصصة للاحتياجات
الاجتماعية

435,158 م³
الحجم الإجمالي للمياه
المعاد تدويرها
والمعاد استخدامها



في 2024، وزّعت سنيم 238,150 م³ من المياه على مزارعي الخضروات وأحواض الشرب في ولاية تيرس زمر عبر 21 بئرًا يتم استغلالها على طول السكة الحديدية ازويرات - نواذيبو



ب. التنوع البيولوجي

تلتزم شركة سنيم، الحاصلة على شهادة ISO 14001 منذ 2011، بتطبيق ممارسات بيئية مستدامة، مع تركيز خاص على الحفاظ على التنوع البيولوجي وتبني مقاربات الاقتصاد الدائري في ولاية تيرس زمر

➤ التنوع البيولوجي البري - ولاية تيرس زمر



التنوع البيولوجي البحري – ميناء نواذيبو

أكد تقرير المتابعة 2023 الذي أعده المعهد الموريتاني للبحوث البحرية والصيد (IMROP) والمكتب الوطني لتفتيش ومراقبة الصيد والاستزراع المائي (ONISPA) عدم وجود أي اضطرابات بيئية كبيرة في البيئة البحرية حول ميناء الشحن المعدني في نواذيبو.

وتتسم الكائنات الحيوانية القاعية بتنوع ملحوظ، حيث توجد ثروة نوعية بين 7 و70 تصنيفًا حيويًا. وتظل الحلقيات، متعددة الشعيرات والرخويات ثنائية الصدفة واللافقاريات المفصلية مهيمنة على التجمعات البيولوجية.

تقييم الحالة البيئية لميناء الشحن المعدني في نواذيبو 2010-2023

المصفوفات	المعلمات	Years	
		2023	2010
الماء	الرقم الهيدروجيني (PH)	من 7,87 إلى 8,61	من 7,94 إلى 8,08
	العكارة (NTU)	من 2 إلى 39	من 2,7 إلى 5,34
	الهيدروكربونات العطرية متعددة الحلقات (HAP)	غير مرصود	غير مرصود
	الهيدروكربونات النفطية (C10-C50)	من 0.1 إلى 2.6 ميكروغرام/لتر	من 100 إلى 220 ميكروغرام/لتر
الكائنات الحيوانية القاعية	عدد الأنواع (Taxon)	من 7 إلى 70	من 11 إلى 30
	الكثافة (عدد/م ²)	من 56 إلى 5888	من 453 إلى 5347
	التنوع	من 1.59 إلى 4.89	من 2.04 إلى 3.87
	الانتظام	من 0.41 إلى 1	من 0.42 إلى 0.82



ج. تسخير غازات الاحتباس الحراري

إدراكًا لانعكاسات التغير المناخي، تدرك سنيم أن تطورها يمر حتمًا عبر انتقال طاقي. وانسجامًا مع الهدف الوطني المتمثل في خفض الانبعاثات بنسبة 11% بحلول 2030، تواصل الشركة إعادة تقييم أهدافها على صعيد تقليص انبعاثات غازات الاحتباس الحراري للنطاق 1 (SCOPE 1) والنطاق 2 (SCOPE 2)، مع الأخذ بعين الاعتبار إمكانات ترشيد الطاقة الخاصة بنشاطنا وتعزيز تنويع مزيجنا الطاقوي.



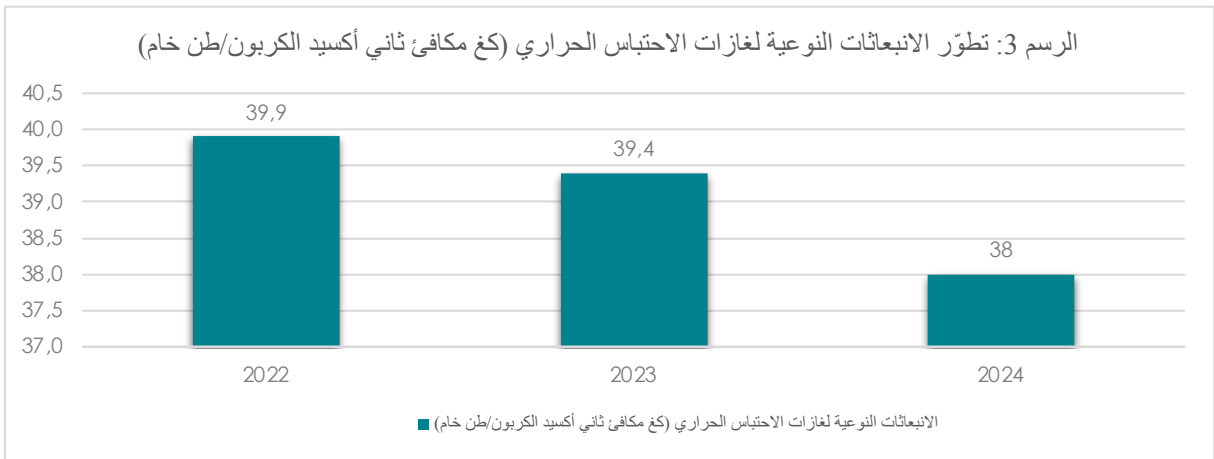
في 2024، بلغت الانبعاثات 540,731 طنًا مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا مقابل 555,928 طنًا في 2023، أي بانخفاض قدره 2.73%.

وعلاوة على ذلك، مثل إنتاج الطاقة والمعدات المنجمية وخط السكة الحديدية مصدر 86% من الانبعاثات. كما يؤكد تطور الانبعاثات النوعية المرتبطة بالمبيعات (كغ مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الخامات المباعة) استمرار الاتجاه التنازلي:

(كغ /طن خام CO ₂)	2022	2023	2024
محطات كهربائية	19,0	18,5	15,9
آليات معدنية	11,4	6,0	10,8
قاطرات	6,4	11,7	6,1

توزيع انبعاثات غازات الاحتباس الحراري 2024

الانبعاثات الإجمالية لغازات الاحتباس الحراري (طن مكافئ CO ₂)	540,731
الانبعاثات الناتجة عن الأنشطة الصناعية (طن مكافئ CO ₂)	497,568
الانبعاثات الناتجة عن الأنشطة الاجتماعية (طن مكافئ CO ₂)	43,163
النطاق 1 (طن مكافئ CO ₂)	533,655
النطاق 2 (طن مكافئ CO ₂)	7,076
النطاق 3 (طن مكافئ CO ₂)	—



د. المبادرات المعتمدة لتخفيف البصمة البيئية ل «سنيم»



المحور 1 :

اتفاق استراتيجي لإنشاء قطب لإنتاج الحديد الأخضر في موريتانيا

في إطار استراتيجيتها الخاصة بإزالة الكربون، وقّعت سنيم في يونيو 2024 مذكرة تفاهم مع شركة CWP Global، وهي فاعل رئيسي في تطوير الطاقات المتجددة، من أجل دراسة جدوى إنشاء قطب متكامل لإنتاج وتصدير الصلب الأخضر في موريتانيا.

وتتنزل هذه الشراكة ضمن إطار مشروع AMAN الذي تقوده CWP Global والطامح إلى تطوير واحد من أكبر مجمّعات الهيدروجين الأخضر في العالم، في شمال غرب موريتانيا. ويمكن لهذا المشروع، على المدى المتوسط، احتضان عدة مصانع للاختزال المباشر لخامات الحديد (DRI) باستخدام الهيدروجين الأخضر لتحويل الخامات الموريتانية إلى حديد المختزل على الساخن (HBI) منخفض البصمة الكربونية وموجّه أساساً إلى سوق الصلب الأوروبية.

وعند بلوغ طاقته القصوى، يتوقع أن يحقق مشروع AMAN إنتاجاً سنوياً قدره نحو 110 تيراواط-ساعة من الكهرباء المتجددة انطلاقاً من 18 جيجاواط من طاقة الرياح و12 جيجاواط من الطاقة الشمسية. وستسمح هذه المقدرات الطاقوية بإنتاج سنوي يقارب 1.7 مليون طن من الهيدروجين الأخضر المخصص لمختلف الاستخدامات الصناعية: تصنيع الأمونيا الخضراء للأسمدة أو النقل البحري وإنتاج الحديد المختزل على الساخن / الاختزال المباشر لخامات الحديد (HBI/DRI) لفائدة صناعة الصلب الأخضر أو إنتاج الهيدروجين السائل.

ويستهدف المشروع انطلاق التنفيذ التقني بحلول نهاية 2025، مع توقع بداية الإنتاج قبل نهاية العقد الحالي.



المحور 2 :

هيكلية خارطة طريق إزالة الكربون

وتقوم هذه الديناميكية على عدة محاور رئيسية: تعزيز كفاءات الفرق الداخلية في القضايا المناخية وتحديد أهداف بالأرقام لخفض الانبعاثات على المدى المتوسط والانتقال إلى مصادر طاقة متجددة لتزويد المنشآت الصناعية، فضلاً عن تحديث المعدات ضمن منطق للفعالية الطاقوية. كما تشمل الأولويات اعتماد جهود التقليل المنجزة بحصولها على الشهادات اللازمة من أجل ضمان مصداقية الإجراءات المتخذة والشفافية تجاه الأسواق الدولية.

ويتعلق الأمر بتحديد: تقليل البصمة البيئية لأنشطة سنيم و تعزيز قدرتها التنافسية في مجال التصدير، وخاصة في سياق تشديد الشروط الأوروبية مع تنفيذ آلية تعديل الكربون على الحدود (CBAM).

في إطار استمرارية التزامها بالتنمية المستدامة، قطعت سنيم شوطاً جديداً في تنفيذ استراتيجيتها الخاصة بتسيير انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من خلال هيكلية خارطة طريق لإزالة الكربون. وترمي هذه المقاربة إلى تزويد الشركة بإطار تشغيلي واضح ومتناسك لمواكبة الانتقال الطاقوي وتحسين أدائها البيئي والاستجابة للتطلعات المتزايدة لشركائها الدوليين.

ويستند إعداد خارطة الطريق هذه إلى تشخيص صارم قائم على إنجاز حصيلة كربونية تشمل مجمل الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة (النطاق 1 والنطاق 2). وهكذا سمح العام 2024 بتعزيز البيانات المتعلقة بمصادر الانبعاث الرئيسية وتحديد روافع التحسين ذات الأولوية وإطلاق أولى الإجراءات الهيكلية. كما يجري تحليل الإدماج التدريجي للنطاق 3 (Scope 3) في إطار مقارنة تطويرية تهدف إلى توسيع نطاق المسؤولية الكربونية للشركة لتغطية مجمل سلسلة القيمة.

ه. الانبعاثات الجوية



ويستند هذا البرنامج إلى عدة إجراءات تقنية هادفة، وخاصة تركيب أنظمة رش وإزالة للغبار في المنشآت الصناعية بالمواقع.

وخلال 2024، تم تحقيق أبرز الإنجازات التالية :

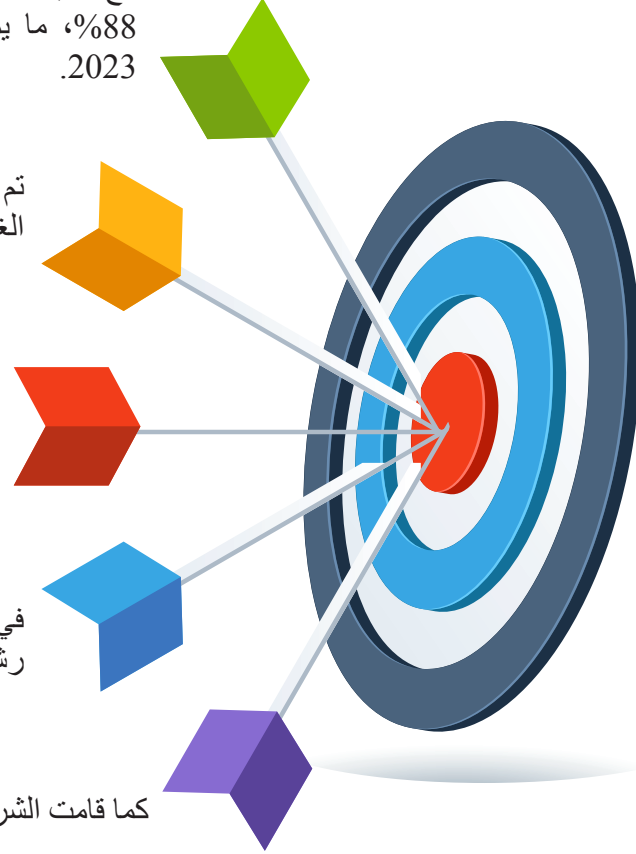
بلغ تنفيذ خطط العمل الخاصة بالعزل المائي للمصنعين نسبة 88%، ما يمثل تحسناً ملحوظاً مقارنة بنسبة 71% المسجلة 2023.

تم إطلاق ملف مناقصة للحصول على نظام إزالة الغبار المخصص لورش الفرز A في المصنع I.

في المصنع II، تم تشغيل 36 جهازاً لإزالة غبار خلال 2024.

في منطقة كسارة المصنع II، تم تشغيل ثلاث محطات رش بالمياه من أصل أربع مبرمجة.

كما قامت الشركة باقتناء أجهزة جديدة لقياس الغبار.



يؤكد التحليل البيئي لأنشطة سنيم أن انبعاثات الغبار في نواذيبو وازويرات تظل أحد الجوانب البيئية الأكثر أهمية بالنسبة للمؤسسة.

و على ضوء هذا، يستمر تنفيذ البرنامج البيئي 01 من أجل خفض تركيز الغبار عند الحدود الجغرافية للمواقع إلى مستوى أقل من 70 ميكروغرام/م³ بحلول 2028، وفقاً للهدف الوسيط الثاني لمعايير المؤسسة المالية الدولية (IFC).

وتُظهر النتائج المجمعة لقياس تركيز الغبار في نواذيبو تحسناً ملحوظاً، حيث انخفض هذا التركيز من 123 ميكروغرام/م³ في 2023 إلى 103 ميكروغرام/م³ في 2024، ما يعكس التقدم المحقق من طرف سنيم في الحد

و. النفايات

يمثل التسيير المسؤول للنفايات رافعة أساسية في الاستراتيجية البيئية لسنيم. وهو في الوقت ذاته ضمن منطق امتثال تنظيمي وفي أفق أوسع لتخفيف البصمة البيئية وترقية الاقتصاد الدائري.

وتنتج سنيم مجموعة متنوعة من النفايات الصناعية والخطرة، وخاصة الزيوت المستعملة ومرشحات المحروقات والبطاريات وإطارات الآليات المنجمية والأحزمة الناقلة، إضافة إلى النفايات الطبية والإشعاعية. ويستند تسيير هذه النفايات بشكل رئيسي على الفرز من المصدر وإعادة تدويرها وإعادة استخدامها قدر الإمكان والتخلص منها بطريقة متحكم فيها وفق المعايير المعمول بها.

في 2024، قامت سنيم باسترجاع وإعادة تدوير 1260 مترا مكعبا من الزيوت و59.5 طناً من المرشحات الملوثة. وتمت إعادة تدوير 80.2 طناً من الخردة و2098 بطارية مستعملة من طرف ممولين معتمدين. أما بالنسبة للنفايات الطبية الخطرة الناتجة عن أنشطة العيادات المجمع، فتمت معالجتها بالكامل داخل المنشأتين المعنيتين. كما أطلقت سنيم برامج بيئية للحد من الانبعاثات الجوية وتسيير المياه الملوثة والنفايات الصناعية وترشيد الموارد المائية والطاقة.

وخلال 2024، تم تنفيذ 6481 رحلة لنقل نفايات الأحياء التابعة لـ «سنيم» إلى مكبات النفايات العامة.



ز. المخلفات



تؤكد سنيم التزامها الثابت والقوي بالتسيير المسؤول للمخلفات المنجمية الناتجة عن عملياتها الصناعية. وتتنزل هذه المسؤولية ضمن نهج شامل للتحكم في الآثار البيئية وحماية الأطراف ذات المصلحة.

وحتى الآن، لم يتم تسجيل أي خطر مرتبط بمنشآت تخزين المخلفات المنجمية المستغلة من طرف سنيم. وتبرز هذه الوضعية صرامة الإجراءات المنفذة لضمان سلامة الموظفين والحفاظ على البيئة وحماية المجتمعات المحلية وسلامة البنى التحتية المجاورة.

2. التقدم الاجتماعي في صميم التحول المستدام



تشكل التنمية الاجتماعية ركيزة أساسية في مهمة سنيم والتزامها بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية. وهي تمثل رافعة استراتيجية للاستجابة لتطلعات الأطراف ذات المصلحة وتعزيز التماسك داخل المجتمعات المعنية.

وتسعى المبادرات المنفذة في هذا المجال إلى تشجيع بيئة شاملة تحترم التنوع وتتيح فرص الازدهار الفردي والجماعي. ومن خلال تثمين المشاركة النشطة والاحترام المتبادل، تسهم هذه المقاربة في إرساء ديناميكية مستدامة تتطلع إلى التقدم الإنساني والانسجام الاجتماعي داخل منظومة «سنيم».



أ. ممارسات التوظيف



يرتكز تطوير المصادر البشرية في سنيم على أساس واضح من الالتزامات المتبادلة بين العمال وإدارة المصادر البشرية وكافة هياكل المؤسسة. وتهدف هذه الالتزامات إلى ضمان إطار عمل يحترم الحقوق الأساسية ويتيح الظروف المواتية للأداء الجماعي الجيد والتماسك الاجتماعي والازدهار الفردي.

وتحرص المؤسسة على ضمان الرفاه في مكان العمل والسلامة الجسدية والمساواة في المعاملة وتقدير الجهود، إلى جانب بيئة مهنية سليمة وشاملة ومحفزة. ويجري

[GRI 400]



➔ إحصائيات العمال والرفاه

يمثل تعزيز المصادر البشرية حجر الزاوية في استراتيجية النمو لدى سنيم. وتقوم المؤسسة التي تملك في رصيدها تجربة عدة سنوات من الجهود المبذولة لصالح فرقها بتنظيم التزامها حول خمسة محاور ذات أولوية تم تصميمها لتوحيد جميع الموظفين حول هدف مشترك هو ضمان أداء مستدام.

الأهداف الرئيسية للالتزام «سنيم» لصالح أداء مستدام



ضمان التكفل الطبي
بجميع العمال وعائلاتهم

السهر على إدماج
المجموعات الهشة
وترقية التنوع



احترام حقوق الإنسان
وحقوق العمال



ضمان السلامة الجسدية
للعمال والمتدخلين

ضمان قابلية توظيف العمال

[GRI 401]

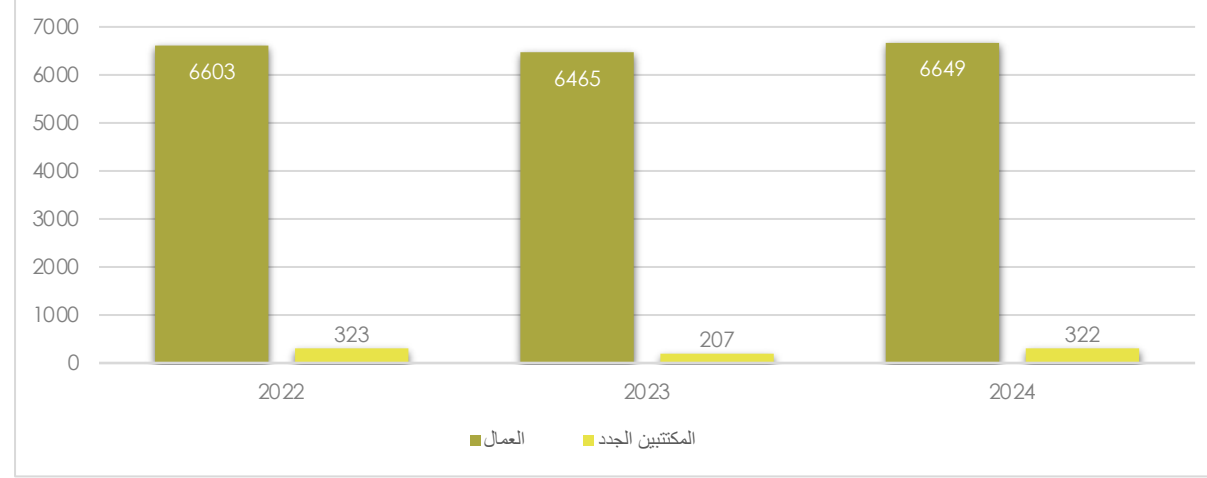


بلغ عدد عمال سنيم بتاريخ 31 ديسمبر 2024 ما مجموعه 6649 عاملا، موزعين أساسا على موقعي ازويرات ونواذيبو.

ب. تطوّر عدد العمال

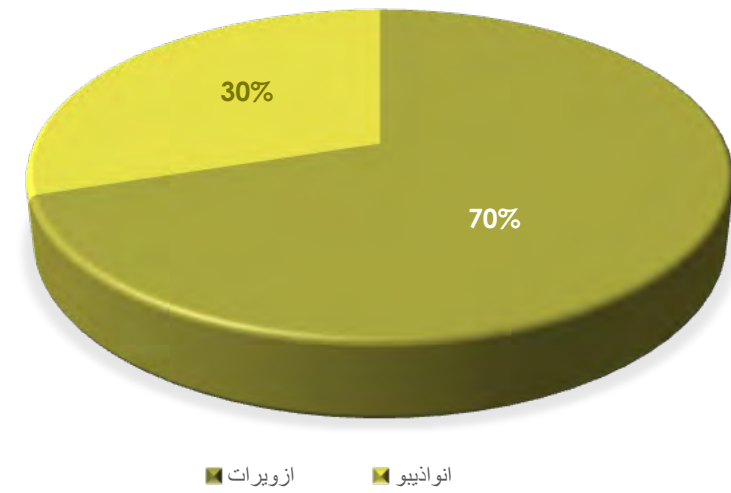
السنة	2024	2023	2022
إجمالي الموظفين	6,649	6,465	6,603
الاكتتاب	322	207	323

الرسم 4: تطوّر عدد العمال والمكتتبين الجدد



ج. التطوّر حسب الموقع

الرسم 5: توزيع عدد العاملين حسب الموقع



➤ ترقية الامتياز الدراسي: مخيم صيفي في أكادير

نظمت سنيم، من 24 أغسطس إلى 4 سبتمبر 2024، الدورة الثالثة من مخيمها الصيفي في أكادير (المغرب)، بمشاركة نحو أربعين تلميذاً مُتميزاً حسب نتائج امتحانات شهادة ختم الدروس الإعدادية ومسابقة دخول السنة أولى اعدادية.



وقد أصبح الحدث موعداً سنوياً تنتظره الأسر والتلاميذ ويمثل التزاماً مستداماً من سنيم لصالح أبناء العمال.



د. المبادرات الاجتماعية ورفاه العمال

تقوم سنيم، ضمن إطار استمرارية سياستها الاجتماعية، بتنفيذ عدة مبادرات ترمي إلى تعزيز التماسك الداخلي ودعم أسر العمال وتحسين الرفاه الجماعي والحفاظ على العلاقات بين الشركة وموظفيها والمجتمعات المحيطة.

➤ دعم التمدريس والمواكبة التربوية



استفاد مئات من أبناء موظفي سنيم، للسنة الثانية على التوالي، من دروس دعم مدرسي تم تنظيمها من أبريل إلى يوليو 2024. وترمي هذه الحصص المنظمة بدعم من خيرية إلى مواكبة التلاميذ في تحضير امتحانات دخول السنة الأولى اعدادية وشهادة البكالوريا ومسابقة ختم الدروس الإعدادية، وقد تم تنظيمها في ازويرات ونواذيبو وعلى طول السكة الحديدية لصالح المجتمعات المحلية.



حج بيت الله الحرام

استفاد 54 شخصاً من البرنامج السنوي لحج بيت الله الحرام الذي تحملت الشركة جميع تكاليفه، للعام 2024 (القرعة). وشملت المواكبة كافة مراحل الرحلة، بما في ذلك الإجراءات الإدارية والنقل والإقامة والمخصصات. من بينهم 36 عاملاً في شركة سنيم



شهادات



صاميا مودي صو
(متقاعد من سنيم)

الحمد لله رب العالمين، أنا متقاعد من سنيم منذ 2012، بعد مسيرة مهنية امتدت 39 سنة. أشكر شركة سنيم وخيريتها على إرساء هذه الممارسة الخيرة القاضية بالتكفل الكامل، كل سنة، بحج أربعة متقاعدين من الشركة بكل شفافية وإنصاف. وأنا سعيد بوجودي ضمن مجموعة المتقاعدين المستفيدين هذه السنة من هذه اللقطة السخية من مؤسستنا. وأعتزم هذه الفرصة لأتوجه بالشكر إلى جميع من شاركوا في تنظيم هذه العملية. كما أنصح الموظفين الذين لا يزالون في الخدمة بالتحلي بالأمانة في أداء مهامهم وكذلك بالصبر؛ حيث يقول المثل عندنا: «من لا يتحمل الدخان لن يرى النار».



توري آسان
(سنيم - نواذيبو)

يعزز حسن تنظيم هذا الحج اعتزاز كل واحد منا بالانتماء إلى هذه الشركة، الحمد لله الذي مكثنا، عن طريق سنيم، من أداء هذا الركن العظيم من أركان الإسلام؛ فذلك ليس متاعاً للجميع. نتقدم بجزيل الشكر ل سنيم وإدارتها العامة؛ ولن نكف أبداً عن الدعاء بأن تحقق سنيم كل التقدم المنشود وأن تنجز، على وجه الخصوص، برنامجها التنموي الطموح.



عيشتو أعر
(سنيم أزويرات)

بادئ ذي بدء، أتقدم بالشكر الجزيل إلى الإدارة العامة ل سنيم على إتاحة الفرصة لنا لأداء فريضة الحج التي حصل فيها النساء على تمثيل جيد. كما أهني وأشكر جميع من تم إشراكهم في تنظيم هذا الحج والذين لم يدخروا جهداً في تيسير أدائنا لهذا الركن العظيم من أركان ديننا.

تعزيز الرابط الاجتماعي: مأدبة إفطار



خلال شهر رمضان 2024، تم تنظيم عدة موائد لإفطار الصائمين في أزويرات ونواذيبو من طرف الإدارة العامة بتعليمات من المدير العام، السيد محمد فال محمد التلميذي.

وقد جمعت هذه الموائد ممثلين عن العمال وموظفين من مختلف مصالح المؤسسة، وذلك في أجواء من الألفة والمشاركة وتعزيز الروابط الاجتماعية.

وتجسد موائد الإفطار هذه، والتي باتت تقليداً سنوياً، قيم الاحترام والتضامن والقرب التي تنتهجها سنيم في علاقاتها الداخلية، وخاصة خلال الفترات الرمزية من السنة.



ه. التكوين وتنمية الكفاءات

يعتمد نظام التكوين المتبع من طرف سنيم على مقارنة متكاملة تجمع بين التكوين الأولي والتكوين المهني المستمر. وترمي السياسة المنفذة في هذا المجال إلى تزويد المصادر البشرية بالكفاءات الأساسية الضرورية لأداء مهامها، مع تعزيز قابليتها للتوظيف على المدى الطويل.

وتتجسد هذه الاستراتيجية عبر عدة محاور متكاملة :

- إعداد المكنّنين الجدد من خلال مسارات تكوين أولي موجهة؛
- تطوير مهارات الموظفين العاملين عبر أنشطة التكوين المستمر؛
- تطوير شراكات استراتيجية في مجال التكوين المهني.



ح. حصيلة خطة التكوين 2024



في إطار سياسة المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات الخاصة بها، واصلت سنيم في 2024 جهودها في مجال تطوير الكفاءات والمواكبة التعليمية.

ومن جهة أخرى، واصل مركز التكوين الفني بازويرات تنفيذ برنامج التكوين بالتناوب، حيث استقبل هذه السنة 162 طالبا في دورات تكوينية، مساهمًا بذلك في الإدماج المهني المحلي وتعزيز الكفاءات الفنية في المنطقة.

وقد تم تنظيم ما مجموعه 431 دورة تكوينية خلال هذه السنة مثلت 16,892 ساعة تكوين استفاد منها 2,813 موظفًا.

ومن حيث الأثر، استفاد 36% من إجمالي الموظفين من تكوين واحد على الأقل خلال 2024، مما يؤكد تغطية واسعة لأنشطة تطوير الكفاءات داخل سنيم.

2024	2023	2022	
2,813	2,275	2,395	عدد الوكلاء المكونين (مع التكرار)
36	28	37	نسبة الوكلاء المكونين (بدون تكرار) (%)
16,892	14,817	14,775	عدد ساعات التكوين المقدمة (ساعات فعالية)

ز. السلامة والصحة في مكان العمل

السلامة في مكان العمل



منظمة للسلامة تسعى إلى الوقاية من المخاطر المهنية وفق مقارنة شاملة تركز على المحاور التالية:

تولي سنيم أهمية قصوى لصحة وسلامة موظفيها، حيث تضعهما في صميم سياستها لتسيير رأس المال البشري. ولهذا الغرض، نفذت الشركة منذ سنة 2017 خطة عمل

التكوين والتواصل :

- تحسين وتكوين جميع العمال.
- التواصل الفعال بشأن معايير وإجراءات السلامة.



الوقاية من المخاطر :

- تحديد المخاطر وترتيبها حسب الأولوية والتكفل بها.

القواعد والإجراءات :

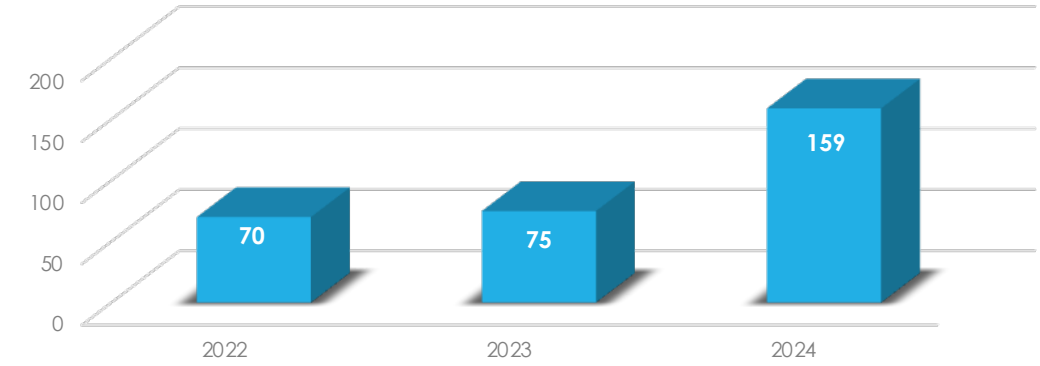
- توحيد ممارسات السلامة.
- إدماج السلامة في جميع العمليات.
- تبسيط ونشر القواعد والإجراءات (الرخص، الاعتمادات، إلخ).

الانضباط والصرامة :

- التطبيق الصارم للإجراءات المعمول بها.
- إنجاز عمليات رقابة وتفتيش منتظمة.

تبرز سياسة السلامة هذه التزام سنيم القوي بضمان بيئة عمل آمنة وترقية رفاه موظفيها من خلال أنشطة ملموسة ومنظمة.

الرسم 6: تطور عدد الطلبة المستفيدين من منحة دراسية



و. سياسة الأجور والترقيات

في مجال سياسة الأجور والترقيات، تواصل شركة سنيم نهجها المتمثل في إعطاء القيمة للموظفين والاعتراف بجهودهم. وقد ارتفع معدل الترقية الداخلية في 2024 ليبلغ 16,79% مقابل 16% في 2023، مما يبرهن على التزام المؤسسة بتشجيع التطور المهني لموظفيها. وفي الوقت ذاته، تم رفع مؤشر الأجور إلى 376,4 في 2024 بدلا من 353,7 في 2023، ما يعكس الجهود المتواصلة المبذولة من طرف سنيم لتحسين الأجور والحفاظ على ايجابية ظروف عملها.





سمحت الجهود المبذولة من طرف سنيم في مجال السلامة بالحصول على نتائج معتبرة. ففي سنة 2023، استقر معدل تكرار الحوادث عند 5.88% في حين بلغ معدل الخطورة 0.18%. وتم تسجيل حادث مميت واحد فقط خلال السنة، مما يبرهن على فاعلية الإجراءات الوقائية المطبقة والتعزيز المستمر لثقافة السلامة داخل الشركة.

2024	2023	2022
8,187	4,320	2,447
عدد دورات السلامة		
100%	100%	100%
معدل حوادث العمل القابلة للتسجيل		
94	106	98
حوادث العمل مع توقف		
2,817	3,045	2,949
أيام التوقف		
1	0	0
الحوادث المميتة		
0	0	1
الحوادث المميتة في التنقل		
0,00%	0,00%	0,00%
معدل الوفيات نتيجة حادث عمل (%)		
5,88	6,42	6,47
معدل التكرار (%)		
0,18%	0,18%	0,19%
معدل الخطورة (%)		
91%	96%	92%

أسباب حوادث العمل			
2024	2023	2022	
37%	37%	33%	تصرف خاطئ
15%	13%	10%	عدم احترام الإجراءات

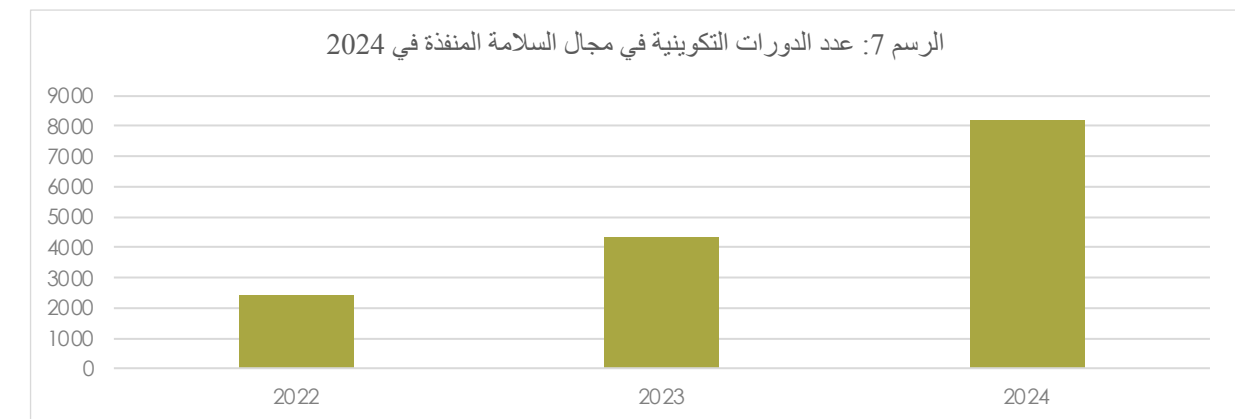
في 2024، واصلت سنيم جهودها في إنشاء نظام تسيير للصحة والسلامة يستجيب لمتطلبات المعيار ISO 45001، بالتنسيق الوثيق مع قطاع السلامة.

التكوين والتحسين المستمر للسلامة

نظرا لقناعتها بأن الوقاية تقوم قبل كل شيء على تحكم الموظفين بالمخاطر، جعلت من التكوين المستمر إحدى ركائز منهج التحسين الخاص بها في مجال السلامة.

حيث تم في 2024، تكوين 8,187 موظفًا حول مخاطر العمل الخاصة بمهنتهم، مقابل 4,320 في 2023 و 2,447 في 2022، مما يعكس تطورًا مستمرًا على مدى ثلاث سنوات متتالية.

ويتم تنظيم هذه الدورات التكوينية بشكل منهجي، خاصة على إثر تحليل حوادث، على أن تكون ملائمة لخصوصيات كل وظيفة عملية. وتسمح هذه المقاربة بتعزيز ثقافة السلامة الداخلية وترسيخ الممارسات الصحيحة وترقية اليقظة المشتركة.



الصحة في مكان العمل



تمتلك سنيم منشأتها الصحية الخاصة بها، بما في ذلك عيادتان مجمعتان للتكفل الطبي بجميع عمالها وأسرهم، توفران جميع الخدمات الطبية، من الاستشارات إلى التدخلات الجراحية. ولديهما طاقة استيعابية قدرها 100 سرير لكل واحدة منهما. ومجهزتان بمعدات طبية حديثة تضمن الجودة المثلى للخدمات.

وفي أماكن العمل، توفر وحدة صحة مهنية للعمال الخدمات الطبية الأساسية والإسعافات الأولية في حال وقوع حوادث. وقد افتتحت 11 وحدة للصحة المهنية في مختلف المواقع والمراكز المحاذية للسكة الحديدية من أجل المساعدة في الوقاية من الأمراض المهنية وتقريب الخدمات الطبية من العمال.

وقد مثلت 2024 مرحلة جديدة في تحسين عرض الرعاية الصحية لدى سنيم وتم تجسيد تعزيز الفرق الطبية في العيادة المجهزة في ازويرات من خلال اكتتاب جراح إضافة لطبيب مختص في التخدير والإنعاش، كما تم التعاقد مع جراح أعصاب وطبيب أطفال. وتم افتتاح مصلحة إنعاش في هذا الموقع.

وتم تنفيذ برنامج تكويني واسع بالشراكة مع مستشفى الشيخ خليفة بالدار البيضاء لصالح مختلف فئات الطاقم الطبي وشبه الطبي. وتواصلت عملية تحديث التجهيزات

من خلال اقتناء معدات بيولوجية طبية وطلب شراء أربع سيارات إسعاف مجهزة وإنجاز أشغال تهيئة داخل العيادتين المجمعيتين.

وتتکفل العيادتان المجمعتان التابعتان ل سنيم بأكثر من 31000 شخص ما بين الموظفين وأسرهم. وتكميلاً للخدمات المقدمة داخليا، يتم تنظيم حصص طبية دورية بمشاركة أخصائيين خارجيين في عدة تخصصات من بينها طب العيون وطب الأعصاب والجراحة العصبية وجراحة المسالك البولية.

2024	2023	2022	2021	
169,107	163,311	149,384	128,108	عدد الاستشارات (سنيم)
15,640	19,326	15,419	11,482	أيام الحجز
643	716	787	865	العمليات الجراحية
69,515	64,160	46,465	43,657	فحوصات المختبر
7,419	7,946	6,029	4,636	فحوصات الأشعة
7,724	7,040	7,925	5,492	تدخلات الأسنان
628	770	538	631	الولادات
33	21	19	18	عدد الحصص الطبية
1,205	1,213	1,003	826	عدد عمليات نواكشوط
47	32	28	16	الرفع الخارج
32,887	31,662	31,165	32,673	عدد الأشخاص المتكفل بهم (عمال سنيم + العائلات) بالأوقية الجديدة



الاختصاصي	الحصص	الاستشارات	التدخلات	رأي بالإجراء
طب العيون	9	1,981	0	14
طب الأنف والأذن والحنجرة	2	602	99	7
طب الأعصاب	6	503	0	2
جراحة الأعصاب	3	473	3	10
طب الروماتيزم	4	344	14	0
طب المسالك البولية	2	187	3	0
المجموع	26	4,090	119	33

يتم توجيه الأشخاص الذين تتطلب حالتهم الصحية فحوصات أو رعاية إضافية، من طرف المؤسسة، إلى منشآت صحية متخصصة في نواكشوط و/أو في الخارج :

الوجهة	2020	2021	2022	2023	2024
نواكشوط	560	825	1,093	1,213	1,209
الخارج	3	18	28	32	43
المجموع العام	563	843	1,121	1,245	1,252

ج. عدم التمييز وتكافؤ الفرص

تجعل سنيم من عدم التمييز وتكافؤ الفرص ركيزة أساسية في قيمها وحوكمتها. وهي تسهر على ضمان بيئة عمل منصفة وشاملة تتيح لكل موظف فرص الازدهار والمساهمة في تطور الشركة، بغض النظر عن جنسه أو أصله أو أي خصائص شخصية أخرى. ويتجسد الالتزام على النحو التالي:



النوع :

الرجال :
%91,64

النساء :
%8,36

من بينهن
%1,25
في وظائف مسؤولية

2024	2023	2022	
%8,36	%8,3	%7,50	نسبة النساء في «سنيم» (%)
%1,25	%1,2	%1,17	نسبة النساء في وظائف المسؤولية
%0,31	%0,48	%0,40	نسبة ذوي الإعاقة العاملين بعقود عمل
%10	%19	%8	نسبة النساء بين المكتتبين والجدد

يشكل إدماج الفئات الهشة، وخاصة الأشخاص ذوي الإعاقة، محورًا أساسيًا في سياسة المصادر البشرية الخاصة ب سنيم حيث يوجد 0,31% من إجمالي عمالنا في وضعية إعاقة.

كما تسهر المؤسسة على الإبقاء على جميع الموظفين الذين تعرضوا لحوادث حياتية أو مهنية في مناصبهم ومواكبهم بشكل مستدام، مؤكدة بذلك التزامها بإدماج مسؤول ومتضامن.



ط. حرية تشكيل الجمعيات والتفاوض الجماعي

تولي سنيم أهمية أساسية لحرية تشكيل الجمعيات والتفاوض الجماعي بوصفهما ركيزتين من ركائز المناخ الاجتماعي المتوازن. ومن شأن الحضور النشط للممثلين النقابيين أن يشجع حوارًا شفافًا بين الإدارة والموظفين،

بما يضمن تمثيلًا منصفًا لمصالح العمال. وتشجع المؤسسة مشاركة العمال في عمليات اتخاذ القرار وتؤكد من جديد التزامها الكامل باحترام الحرية النقابية امتثالًا للمعايير الدولية والتشريعات الوطنية.

ي. عمل الأطفال

تؤكد سنيم من جديد التزامها القوي باحترام حقوق العمال وحماية القصر، وذلك في امتثال تام للتشريعات الموريتانية والمعايير الدولية.

مدونة الشغل الموريتانية، وكذا إلى اتفاقيات منظمة العمل الدولية المتعلقة بعمل القصر.

وتطبق شركة سنيم بشكل صارم ميثاقها الأخلاقي والأحكام التعاقدية المنظمة لعلاقات العمل. كما تُلزم مقاوليها من الباطن وممونيها بالاحترام الصارم لنفس المبادئ كما هي محددة في ميثاقها الأخلاقي ومدونة سلوك الممونيين.

وتسهر المؤسسة على عدم تشغيل أي شخص غير بالغ يقل عمره عن 18 سنة، بما يضمن الغياب التام لعمل الأطفال في جميع عملياتها. ولهذا الغرض، تستند سنيم بشكل خاص إلى المواد 246 و 247 و 395 و 153 من



ك. العمل القسري والعبودية الحديثة

تعتمد سنيم موقفًا واضحًا وحازمًا ضد العمل القسري وجميع أشكال العبودية الحديثة، مجددة تمسكها بالمبادئ الأخلاقية وحقوق الإنسان. فبفضل سياسات صارمة وإجراءات ملموسة، تسهر المؤسسة على التصدي لهذه الممارسات سواء داخل أنشطتها الخاصة بها أو عبر سلسلة التموين بأكملها.

ويعكس هذا الالتزام ليس فقط الامتثال للأطر القانونية الوطنية والاتفاقيات الدولية، وإنما أيضًا إرادة ثابتة لضمان ظروف عمل عادلة وكريمة للجميع، بما في ذلك شركاؤها التجاريون.

ومن أجل التصدي لجميع أشكال العمل القسري أو العبودية في عملياتها وسلسلة التموين الخاصة بها، تنفذ سنيم مجموعة من التدابير الصارمة.

الحظر المطلق للعمل القسري : تحظر الشركة بشكل علني اللجوء إلى أي ممارسة يمكن اعتبارها عملاً قسريًا، وخاصة :

- 1 منع حرية تنقل الموظفين؛
- 2 اللجوء إلى العقوبات التأديبية غير المبررة؛
- 3 عدم دفع أجور الموظفين مقابل العمل المنجز.

تتنزل هذه الإجراءات في إطار إرادة سنيم لضمان بيئة عمل تحترم قيمها الأخلاقية امتثالاً لقانون العمل الموريتاني واتفاقيات منظمة العمل الدولية.

ومن جهة أخرى، تحرص الشركة على أن يلتزم مقاولوها وممونوها بنفس المبادئ كما هو موضح في ميثاق الأخلاقيات ومدونة سلوك الممومنين الخاصين بها.



ل. ممارسات السلامة

في 2024، واصلت سنيم جهودها الرامية إلى ضمان بيئة عمل آمنة لجميع موظفيها. فقد تم تنفيذ تدابير صارمة لحماية العمال والمنشآت وأصول الشركة، مما عزز ثقافة الوقاية على مستوى جميع المواقع التشغيلية.

وتتم تنظيم حملات تحسيسية على مدار السنة موازاة مع دورات تكوينية منتظمة في مجال السلامة سمحت بالحفاظ على معدلات منخفضة للحوادث المؤدية للتوقف عن العمل. حيث تم تسجيل 94 حادثًا مؤديا إلى التوقف عن العمل في 2024، وهو ما يعكس تراجعاً مقارنة بـ 106 حالات في 2023. وظل عدد أيام التوقف المتتالية مستقرًا نسبيًا (2817 يومًا في 2024 مقابل 3045 يومًا في 2023).

ولا يزال ارتداء معدات الحماية الفردية (EPI) إلزاميًا بشكل صارم، فضلًا عن تحديث بعض إجراءات السلامة من أجل تعزيز الامتثال الميداني. وتسهم الإشارات التحذيرية الواضحة والترتيبات الخاصة وعمليات التفطيش المنتظمة في تقليل المخاطر التشغيلية إلى أدنى حد ممكن.

عدد عمال السلامة: مراقبة دائمة

يتم تنفيذ المراقبة وتطبيق البروتوكولات من طرف طاقم مخصص للسلامة يتكوّن من 96 عنصرًا. ويضطلع هؤلاء الاحترافيون بدور حاسم في الوقاية من الحوادث وتأمين المنشآت والاستجابة لحالات الطوارئ. ويسمح وجودهم في المواقع بضمان متابعة مستمرة للمعايير والبروتوكولات المعمول بها.

وتبقى الأسباب الرئيسية للحوادث في 2024 مماثلة لتلك المسجلة خلال السنوات السابقة، وهي



م. تنمية اقتصادية تضامنية وشاملة للمجتمعات المحلية

في 2024، عززت سنيم التزامها تجاه المجتمعات المحلية المتواجدة حول مناطق أنشطتها، وخاصة في ازويرات وافديرك وعلى طول السكة الحديدية بين ازويرات - نواذيبو. وقد تجسد هذا الالتزام في دعم ملموس للسكان من خلال عدة رافعات هي:



في 2024، بلغت النفقات المنفذة في هذه المجالات ذات الأولوية 15.33 مليون أوقية جديدة لقطاع الصحة و66.11 مليون أوقية جديدة لقطاع التعليم و139.06 مليون أوقية جديدة لتحسين النفاذ إلى المياه و1.68 مليون أوقية جديدة للنفاذ إلى الطاقة و34.60 مليون أوقية جديدة للتنمية المحلية.



خيرية «سنيم»: قاطرة للتنمية المحلية



تحتل خيرية «سنيم» - وهي الذراع الاجتماعي للشركة - موقعا مركزيا في تنفيذ الأنشطة الاجتماعية والتنمية لصالح المجتمعات المحلية. وتتدخل الخيرية التي أنشأت 2007 قبل أن يتم إعلانها ذات نفع عام في 2012 بشكل مستقل وغير سياسي وغير نقابي من أجل المساهمة المستدامة في تحسين ظروف المعيشة في مناطق تدخل سنيم، وخاصة على طول السكة الحديدية بين نواذيبو - ازويرات.

وتستند استراتيجيتها إلى التزام قوي بمحاربة الفقر والهشاشة على عموم التراب الوطني. ويمر تطبيق هذا الهدف عبر تحسين النفاذ إلى الخدمات الاجتماعية الأساسية ومواكبة إعادة الإدماج الاجتماعي والاقتصادي لمقاعدني سنيم وترقية المقاولات المحلية من خلال التمويلات الصغيرة، إلى جانب المشاركة في الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الفقر وبلوغ أهداف الألفية للتنمية. وتسعى الخيرية أيضا إلى ترقية الحوكمة الرشيدة عبر اعتماد نهج تشاركي وشفاف وإلى إبرام تحالفات استراتيجية مع شركاء وطنيين ودوليين لزيادة وتعميم أثر أنشطتها.

وتتموضع خيرية سنيم، مدفوعة بقيم المسؤولية والشفافية والتضامن، كفاعل استراتيجي للتغيير الاجتماعي ورافعة نمو شامل في المناطق التي تتدخل فيها.

➔ النفاذ إلى الماء

يشكل النفاذ إلى الماء قضية حيوية للسكان القاطنين على طول ممر السكة الحديدية. ففي هذه المناطق الجافة، لا يمثل الماء مجرد حاجة للبقاء على قيد الحياة وإنما يعتبر كذلك شرطاً أساسياً للتنمية المحلية والاستقرار والمكوث في هذه المناطق، ووعياً منها بهذه الحقيقة، تنفذ سنيم منذ عدة سنوات إجراءات ملموسة لتحسين النفاذ إلى الماء وما يخلقه ذلك من تأثيرات مباشرة على الحياة اليومية للمجتمعات.



- في 2024، عززت المؤسسة جهودها ضمن برنامج البحث عن نقاط المياه واستغلالها الذي أطلق في 2022. وبنهاية 2024، سمح هذا البرنامج بإنجاز 49 بئراً قابلة للاستخدام موزعة استراتيجياً في المناطق شديدة الحاجة إلى الماء. وتتميز هذه المنشآت بكونها:
- مؤمنة ومزودة بألواح شمسية،
- توفر معدل تدفق مرتفع وسعة تخزين ملائمة لاحتياجات البلديات،
- تضمن نفاذا منتظماً إلى الماء، وخاصة خلال فترات الحر الشديد.

وفضلاً عن تزويد الأسر، تلعب هذه الآبار دوراً رئيسياً في سقاية الإبل والمجترات الصغيرة، مساهمة بذلك في تسيير هادئ للانتجاع، بعيداً عن السكة الحديدية، وسلامة البنى التحتية.



في 2024، أنتجت سنيم كمية قدرها 4,972,534 م³ ما يمثل ارتفاعاً بنسبة 34.1%. وتعكس هذه الديناميكية من المياه، منها:

- 2,444,398 م³ خصصت للاستخدامات الاجتماعية، أي حوالي 49% من الحجم الإجمالي،
 - 1,994,898 م³ لتلبية الاحتياجات الصناعية، ما يمثل 40% من الإنتاج.
 - تغطية أفضل لاحتياجات الأسر؛
 - ظهور مساحات مأهولة جديدة حول نقاط المياه؛
 - تحسناً في مستوى النظافة ورفاه الأسر.
- وتبرهن هذه التوزيع على منح الأولوية للاستخدامات المجتمعية، مما يعكس التزام الشركة الاجتماعي لصالح السكان المحليين.
- كما تميزت 2024 بزيادة كبيرة في الاستهلاك الاجتماعي، حيث تم تسجيل 621,541 م³ إضافية مقارنة ب 2023،
- وقد سمح هذا البرنامج الواسع لضخ المياه، وللمرة الأولى، بإدخال زراعة مكثفة في قلب مناطق صحراوية لصالح السكان المحليين. وقد أتاح هذا التقدم الذي يعتبر بمثابة ثورة صغيرة خضراء حقيقية إمكانية زراعة أولى الخضروات في المنطقة، بفضل توفر غير مسبوق للماء حتى الآن.

➔ النفاذ إلى الطاقة

تتولى سنيم بالكامل إنتاج الطاقة الضرورية لمنشآتها الصناعية، إلى جانب تزويد مدينتي ازويرات وافديرك. وفي 2024 بلغ هذا الإنتاج 823 415 ميغاواط ساعة تم تخصيص 89% منها للاحتياجات الصناعية و16% للاستخدامات المدنية. وتتأتى هذه الطاقة أساساً من ثلاث محطات حرارية تبلغ قدرتها الإجمالية 100 ميغاواط. وضمن منطق انتقال طاقي تدريجي، تعزز سنيم باستمرار مزيجها الطاقوي بفضل الطاقات المتجددة. فهي تتوفر فعليا على محطة شمسية في ازويرات وأخرى بالرياح في نواذيبو بقدرة مركبة إجمالية قدرها



على الصعيد الاجتماعي، تسهر سنيم كذلك على الشمول الطاقوي للسكان المعزولين. ففي 2024، خصصت ميزانية قدرها 43.48 مليون أوقية جديدة لتوزيع ألواح وأدوات إضاءة شمسية في بلدات بنعميره وشوم وتواجيل وبير أم اكرين. وتسمح هذه التجهيزات للأسر بالاستفادة من الإنارة الليلية وتشغيل جهاز تلفاز وشحن هواتفها، مما يسهم في تحسين ملموس للظروف المعيشية.



التعليم

في 2024، خصصت خيرية سنيم ميزانية قدرها 66.11 مليون أوقية جديدة لقطاع التعليم، مؤكدة بذلك التزامها لصالح ترقية المدرسة الجمهورية وتحسين البنى التحتية المدرسية. وتشمل الإنجازات الكبرى تشييد روضة أطفال في نواذيبو وأخرى في بولنوار وبناء مدرسة تضم 12 فصلا في حي الجديدة بنواذيبو، إضافة إلى إعادة تأهيل المدرسة رقم 1 في ازويرات التي تعتبر معلمة تاريخية. وفي الوقت ذاته، تم توزيع أكثر من 15.800 زي مدرسي وأدوات مدرسية على تلاميذ مؤسسات رواق السكة الحديدية في حين استفاد 243 طالبًا في التعليم العالي من مساعدات مالية، مما عزز دعم الخيرية للتكوين والدمج المهني للشباب.



امتدادًا لهذه المبادرات، نظّمت سنيم يوم 12 يوليو 2024 الحفل السنوي لتكريم التلاميذ المتفوقين في المؤسسات العمومية في كانصادو. وقد جمع الحدث المنظم في قاعة الحفلات التابعة للنادي الثقافي والرياضي ممثلي إدارة المؤسسة والسلطات المحلية والمدرسين وآباء التلاميذ والنقابات. وبهذه المناسبة، تم منح جوائز تشجيعية وإفادات للتلاميذ والمدرسين الأكثر تميزًا في السنة الدراسية 2023 – 2024. وفي مبادرة عرفان خاصة، استفاد أيضًا من رحلة ضمن مخيم صيفي في مدينة أكادير المغربية تكفلت سنيم بجميع تكاليفها. وتبرهن هذه المبادرة على إرادة المؤسسة



الصحة

في 2024، مثل قطاع الصحة 3.46% من إجمالي نفقات خيرية سنيم، أي مبلغ 15.33 مليون أوقية جديدة. ورغم أن هذه النسبة أقل من تلك المسجلة خلال السنوات التي كان فيها قطاع الصحة يشكل البند الأول في الميزانية، إلا أنها تعكس استمرار التزام قوي بهذا المجال الاستراتيجي. ويعود هذا التطور أساساً إلى توسيع نطاق التكفل بالانتساب للغطية الطبية التي باتت تشمل



وعلى الصعيدين الثقافي والرياضي، استثمرت سنيم 20.74% من ميزانيتها، أي 91.91 مليون أوقية جديدة، في تشييد وإعادة تأهيل وموامة المجمعات الرياضية مع المعايير المعتمدة، خاصة في مدينة ازويرات المنجمية من أجل تشجيع ازدهار الشباب.

كما أكدت الشركة من جديد دورها كفاعل خير من خلال حدثين بارزين. ففي 8 ديسمبر، دعمت الدورة الثالثة عشرة من ماراثون سنيم الدولي بنواذيبو الذي جمع قرابة 4000 مشارك، مؤكداً مكانته كحدث رياضي مرجعي في موريتانيا. كما ساهمت سنيم منذ 2014 في مشاركة أكثر من 25 موريتانياً في دورات تكوين دولية بفضل دعم لوجستي ومالي يعكس التزاما حقيقيا لصالح تطوير الكفاءات. ومن 20 إلى 22 ديسمبر، قدمت النسخة الأولى من مهرجان المدن المنجمية المنظمة في مدينة ازويرات تحت شعار «الثقافة المنجمية بين الواقع والطموحات» أنشطة ثقافية ومسابقات رياضية ومعارض تراثية أبرزت ألق هوية وتراث المناطق المنجمية.



فيما يخص المؤسسات الحكومية والجماعات المحلية، واصلت الخيرية دعمها لبلديات ولايات داخلت نواذيبو وتيرس زمرور وأدرار من خلال توفير السيارات والآليات ومعدات الصرف الصحي. وفي ولاية أدرار، ساهمت إجراءات هادفة مثل تنظيف مدينة أطار وطمر النفايات في تحسين ملموس للإطار المعيشي للسكان.



الإعانات الممنوحة للمؤسسات الدينية والحكومية والثقافية

كانصادو، إضافة إلى إعادة تأهيل وتوسعة المسجد العتيق في الحي. وبمناسبة شهر رمضان المبارك، تم توزيع 5328 سلة غذائية على الأسر الأكثر احتياجاً على طول السكة الحديدية وفي بير أم اكرين وكذا على الأشخاص ذوي الإعاقة. كما شمل الدعم المساجد والمحافظ والأئمة والمؤذنين وجمعياتهم، فضلاً عن تمويل موسم الحج 2024 لصالح متقاعدي سنيم وأئمة الأحياء المنجمية في انواذيبو وازويرات.



في 2024، خصصت خيرية سنيم موارد هامة لتقديم إعانات للمؤسسات الدينية والحكومية والثقافية، بما يبرهن على التزامها بالتنمية الاجتماعية والثقافية والمجتمعية في المناطق المنجمية وخارجها.

وفيما يتعلق بالشق الديني، خصصت الخيرية 9.81% من ميزانيتها، أي 43.48 مليون أوقية جديدة، لمشاريع كبرى من بينها إعادة تأهيل أو مسجد الرحمن في حي



في ديسمبر 2024، حصلت سنيم أيضًا على شهادة حسن السلوك في الدفع، الصادرة عن شركة Coface Services، مما يشهد على موثوقيتها واتساقها في المعاملات مع شركائها التجاريين.



ويعود الفضل في هذا المسار إلى تنظيم محكم وتشاركي يركز على لجنة إشراف في مجال المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة وإدارة البيئة والسلامة وشبكة من المراسلين في مجال المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة، بالإضافة إلى جميع الإدارات التشغيلية ومصالح الدعم التي تمت تعبئتها لضمان إشراف مرن ومنسجم على التزامات الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة.

وهكذا تواصل سنيم جهودها من أجل الحفاظ على حوكمة نموذجية للتنمية المستدامة من خلال تعبئة الموارد التنظيمية والمالية الضرورية. وتعزز هذه المقاربة مصداقيتها وقدرتها على الصمود وعلى تحقيق عوائد اقتصادية مستدامة لفائدة مجمل أطرافها ذات المصلحة.

منذ انضمامها الطوعي في 2010 إلى مبادرة الشفافية في الصناعات الاستخراجية، تؤكد سنيم إرادتها في إرساء الشفافية والمسؤولية إزاء أطرافها ذات المصلحة. وقد شكّل الحفاظ على علامة الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية للمؤسسة (نموذج AFAQ 26000) عند مستوى «مؤكّد» منذ سنة 2021 اعترافًا رسميًا بنضج مقاربتها التي خضعت للتقييم وفق 55 معيارًا فرعيًا تغطي الأبعاد الاستراتيجية والتسييرية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

وفي 2024، جدّدت سنيم شهادة علامة الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية للمؤسسة عند مستوى «مؤكّد».



وفي يونيو ويوليو 2024، جدّدت سنيم بنجاح شهادتيها ISO 9001 (الجودة) و ISO 14001 (البيئة)، مؤكدة بذلك استدامة التزامها لصالح الامتياز التشغيلي وحماية البيئة والتحسين المستمر. وقد شمل هذا التجديد أنظمة التسيير الثلاثة المعتمدة داخل المؤسسة: الجودة (SMQ) والبيئة (SME) والمسؤولية الاجتماعية (RSE).

وتقييم المخاطر ووضع إجراءات للرقابة التشغيلية، إلى جانب تحسيس وتكوين الموظفين. وقد سمح تدقيق تجريبي أنجز في أبريل 2025 بتقييم فعالية التدابير المعتمدة وتحديد التعديلات الضرورية من أجل الحصول الرسمي على الشهادة المرتقبة منحها في سبتمبر 2025

3. الحوكمة والتنمية الاقتصادية

منذ أكثر من عقد من الزمن، تُدرج سنيم عملها ضمن ديناميكية من الحوكمة الرشيدة والتنمية المستدامة. وقد تجسّد هذا الالتزام منذ 2005 من خلال الحصول على شهادة ISO 9001 (تسيير الجودة) وتعزز على مرّ السنين عبر تجديدات منتظمة وتوسّع تدريجي لنظام التسيير المندمج الخاص بها.



وبالتوازي مع ذلك، واصلت سنيم في 2024 إرساء نظام تسيير للصحة والسلامة في مكان العمل الموائم لمعيار ISO 45001، وذلك بهدف تعزيز الوقاية من المخاطر المهنية وضمان بيئة عمل آمنة لجميع عمالها. ويشمل هذا المسار عدة مراحل أساسية، وخاصة إعداد سياسة معلنة للصحة والسلامة في مكان العمل وتحديد الأخطار

إضاعة حول حوكمة مقاربتنا للتنمية المستدامة

إدارة البيئة والسلامة

تتولى إدارة البيئة والسلامة الإشراف العام على النهج. فهي تقوم بترجمة مختلف الالتزامات في مجال المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة إلى أهداف وتقوم على التنسيق بين جميع الفاعلين.



الإدارات التشغيلية ومصالح الدعم

تقوم جميع الإدارات بتحويل سياسة المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة الخاصة ب سنيم إلى أهداف ثم إلى تدخلات تعمل على تنفيذها. وتقوم الإدارات بنقل المعلومات إلى شبكة ممثلي المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة.

شبكة ممثلي المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة

يرأسها رئيس قطاع البيئة الذي يتولى إنعاشها. وتتولى شبكة ممثلي المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة تنفيذ سياسة المؤسسة في مجال المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة على مستوى كل إدارة.

لجنة الإشراف على المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة

تضم لجنة الإشراف التي يرأسها الإداري المدير العام عدة مدراء للمنشآت التشغيلية ومنشآت الدعم. وهي تحدد استراتيجية المؤسسة وسياساتها في مجال المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة.

أ. الآثار الاقتصادية

القيمة الاقتصادية المباشرة المُتحققة :

في عام 2024، حققت الشركة الوطنية للصناعة والمناجم (سنيم) إيرادات بقيمة 45.673 مليار أوقية موريتانية (1.152 مليار دولار أمريكي)، مما يعكس دورها المحوري في الاقتصاد الوطني على الرغم من الانخفاض المرتبط بهبوط أسعار خام الحديد. وقد حافظت مساهمة الشركة في الناتج المحلي الإجمالي الموريتاني على نسبة 6%.

المبادرات الرامية إلى مضاعفة النتائج الاقتصادية :

ولتعزيز نتائجها الاقتصادية، واصلت الشركة الوطنية للصناعة والمناجم في عام 2024 تنفيذ عدة مبادرات استراتيجية، شملت زيادة قدراتها الإنتاجية، وتقليل بصمتها الكربونية، وتطوير تقنيات مبتكرة لإزالة الكربون من إنتاج خام الحديد، بالإضافة إلى البحث عن شراكات تتماشى مع متطلبات الأسواق الجديدة في سياق التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون.

المساهمة الوطنية والاستثمارات المحلية :

في عام 2024، أدت الشركة الوطنية للصناعة والمناجم دوراً محورياً في الاقتصاد الوطني، حيث مثلت حصة كبيرة من الصادرات الوطنية وإيرادات الدولة. وفي الوقت ذاته، استثمرت 9.629 مليار أوقية موريتانية لدعم التنمية الاقتصادية المحلية وتعزيز خلق فرص العمل، مما عزز من تواجدها الإقليمي وأثرها الاجتماعي والاقتصادي.

مثلت المؤسسة

29%

من إجمالي صادرات البلد

6%

حصتها في الناتج الداخلي الخام الوطني

ساهمت «سنيم» بنسبة

11%

من إيرادات الدولة

720

عدد المومنين

170

عدد المومنين المحليين

124,137,039.16 أوقية جديدة

مبلغ الطلبات المنفذة محلياً

54

عدد المقاولين من الباطن

4,284

عدد عمال المقاولين من الباطن

ب. الشركات الفرعية التابعة لـ «سنيم»: رافعة للتنويع والنمو الوطني

اضطلعت سنيم التي تعد قاطرة رئيسية للتنمية الاقتصادية في موريتانيا، بدور حاسم في هيكلة النسيج الصناعي الوطني. فقد أسست تدريجيًا مجموعة من الشركات الفرعية الناشطة في مختلف القطاعات الاستراتيجية، مساهمة في تنويع الاقتصاد وخلق فرص عمل مؤهلة.

شركة الجبس والبلاستر: متخصصة في استخراج وبيع الجبس وكذلك إنتاج البلاستر.



شركة صهر المعادن: متخصصة في تصنيع القطع المستخدمة المصنوعة من الفولاذ والحديد المصهور لمختلف المعدات الصناعية.



شركة الأشغال العمومية والنقل والصيانة: تعمل في مجال البناء الأشغال العمومية وتغطي تشييد المباني والطرق والسكك الحديدية والمطارات والطرق الحضرية.



شركة الصناعات والإنشاءات الميكانيكية: هي الشركة الرائدة في موريتانيا في مختلف المجالات، وخاصة تصنيع القطع الميكانيكية عن طريق الماكينات وتصنيع القطع والكتل الملحومة ميكانيكيًا وإنجاز وتسليم مشاريع البناء الميكانيكي والهندسة الإنشائية والإصلاحات الفنية الكبرى في مواقع الزبناء وإعادة لف محركات الجهد المنخفض والمتوسط.



شركة التخزين والمناولة المينائية وعبور البضائع: تعمل في مجال المناولة المينائية.



Snim

شركة التطوير العقاري: هي شركة فرعية تابعة لـ «سنيم» متخصصة في التسيير العقاري للأصول العقارية والثابتة و غير الصناعية لـ «سنيم» في ازويرات ونواذيبو ونواكشوط. وهي تؤمن الترقية العقارية والتسيير الفني للمباني وتوفير الأثاث العمراني.



شركة الخدمات والسياحة: هي متخصصة في السياحة وتوفر خدمات الفنادق والمطاعم وتنظيم الرحلات السياحية.



شركة تسيير المنشآت النفطية: تعمل في مجال استقبال وتخزين ونقل وتوزيع المحروقات، وكذا في استيراد وتوزيع المنتجات البترولية.



شركة خدمات توزيع الماء والكهرباء: تركز على إنجاز وتسيير شبكات توزيع المياه والكهرباء.



شركة الجرانيت والرخام: متخصصة في استغلال أحجار الزخرفة وتحويل وتصنيع منتجات الجرانيت وكذا في إنتاج الأحجار لغرض البناء



ج. مكافحة الرشوة

تولي سنيم أهمية كبيرة لمكافحة الرشوة في جميع أنشطتها. فمن خلال تنفيذ تدابير صارمة ويقظة مستمرة، تسعى الشركة إلى الحفاظ على معايير عالية من الشفافية والنزاهة. وتتنزل هذه المقاربة ضمن رؤية أوسع للحوكمة الرشيدة والأخلاقية والتي لا غنى عنها للحفاظ على ثقة الأطراف ذات المصلحة.



وفي 2024، واصلت سنيم تعزيز منظومتها الوقائية في مواجهة مخاطر الفساد. ولم يتم تقييم أي عملية جديدة هذه السنة، مما أبقى نسبة التقييم عند

25%. ومع ذلك، خضعت المخاطر الخمسة الهامة التي تم تحديدها في 2023 لمتابعة معمقة.

ولا يزال معدل المدققين الداخليين المكونين في مجال الأخلاقيات ومكافحة الرشوة عند 0%، وهو ما يبرز الحاجة إلى تعزيز القدرات الداخلية في هذا المجال.

ولم يتم تسجيل أية حالة رشوة مؤكدة في 2024 ولم يتم تطبيق أي إجراء تأديبي أو إجراء فصل مرتبط بممارسات رشوة.

ومن جهة أخرى، يظل أداء منظومة التدقيق الداخلي مستقرًا بشكل عام :

	2024	2023	2022
نسبة عمليات التدقيق المنجزة من البرنامج السنوي (%)	90	90	73
نسبة الإدارات التي خضعت للتدقيق (%)	47	53	40
نسبة معالجة الفجوات خلال 12 شهرًا (%)	58%	73%	91%

د. مشتريات مسؤولة

في إطار هيكلة مقاربتها للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات، وفقًا لمعيار ISO 26000، تواصل سنيم التزامها بالتحكم في المخاطر البيئية والاجتماعية والاقتصادية المرتبطة بسلسلة التموين والحد منها.

ويتجسد هذا الالتزام من خلال تنفيذ برنامج مشتريات مسؤولة يركز على سياسة مخصصة ومدونة لسلوك الممون وإجراءات مراقبة غير مالية للشركاء الاستراتيجيين.

ويرمي تقييم الممونين الاستراتيجيين الذي أطلق في 2022 إلى ضمان التزامهم بالمبادئ الأساسية المتعلقة باحترام البيئة والأخلاقيات والمسؤولية الاجتماعية. وقد تم تعزيز هذه الديناميكية بشكل كامل في 2024، حيث وقع جميع الممونين الاستراتيجيين ل سنيم مدونة السلوك وباتت العقود محتوية على بنود واضحة تتعلق بالمطلبات البيئية وظروف العمل واحترام حقوق الإنسان.

ومن جهة أخرى ، تم تقييم جميع الممونين والمقاولين من الباطن الاستراتيجيين في 2024 حول أدائهم في مجال المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة. وقد شمل هذا التقييم على وجه الخصوص احترام المعايير في مجالات الصحة والنظافة والسلامة والتصدي للرشوة والامتثال لحقوق الإنسان والعمل وحماية البيئة.

وتلتزم سنيم بشكل كامل بتعزيز البعد المسؤول لممارساتها التموينية. وهي تحرص، بهذا الصدد، على ما يلي:

- إرساء برنامج منظم للإشراف والتحسين المستمر للأداء في مجال المشتريات المسؤولة، مع مراعاة القضايا الخاصة التي تواجهها الشركة؛
- تطوير شراكات مستدامة مع مومنين يتقاسمون نفس قيم المسؤولية؛
- دمج مبادئ المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة في عمليات الانتقاء وفي تسيير العلاقات مع المومنين؛
- ضمان يقظة غير مالية على امتداد سلسلة القيمة؛
- الأخذ بعين الاعتبار للقضايا البيئية والاجتماعية في جميع قرارات التموين؛
- تشجيع اللجوء إلى مومنين محليين، عند تكافؤ الشروط، ضمن منطق دعم للنسيج الاقتصادي الوطني.

النتائج	عدد المومنين	النسبة المئوية
جيد	60	49%
مقبول	46	37%
يستوجب المراقبة	17	14%
المجموع	123	100%

الملاحق



الملحق 1: مساهمة «سنيم» في أهداف التنمية المستدامة

أهداف التنمية المستدامة	مساهمات «سنيم»
 محاربة الفقر	➤ واصلت «سنيم» 2024، سياستها في مجال الأجور من خلال إقرار زيادات ومنح امتيازات اجتماعية لفائدة عمالها. وقد تم تخصيص ميزانية قدرها 34.6 مليون أوقية جديدة للتنمية المحلية وشملت مشاريع في مجالات الصحة والتعليم والثقافة والرياضة. ➤ كما وزعت الشركة قطاعاً أرضية وعززت سياستها في مجال السكن الاجتماعي.
 القضاء على الجوع	➤ وفرت سنيم في 2024، لصالح مزارعي الخضروات و المنمين عبر 21 بنراً عاملة 238150 مترًا مكعبًا من المياه، مشجعة بذلك الزراعة والتنمية الحيوانية في المناطق الصحراوية. ➤ كما تم تمويل مشاريع زراعية من طرف خيرية «سنيم»، خاصة في شوم وفديرك، من أجل تعزيز الأمن الغذائي وتشجيع التنمية الريفية. ➤ تم توزيع 5,328 سلة غذائية خلال شهر رمضان لفائدة الأسر الهشة. ➤ منحت «سنيم» أيضا إعانة مالية قدرها 10,723,146.93 أوقية جديدة مخصصة لدعم المواد الغذائية. ➤ توفر «سنيم» تغطية طبية شبه شاملة يستفيد منها نحو 31,000 شخص، بما في ذلك الموظفون وأسرهم والمتقاعدون.
 الصحة الجيدة والرفاه	➤ في 2024، تم استثمار مبلغ 15.33 مليون أوقية جديدة في الصحة، سواء لفائدة الموظفين أو المجتمعات المحلية. ➤ تتوفر الشركة على مصحنتين حديثتين و 11 وحدة للصحة المهنية تم تعزيزها باكتتاب أطباء أخصائيين (جراح وأخصائي أطفال وأخصائي تخدير). ➤ في 2024، نظمت «سنيم» أيضا 33 زيارة طبية. ➤ سمحت شراكة مبرمة مع مستشفى خليفة بتحسين تكوين الطواقم الطبية. ➤ في 2024، استثمرت «سنيم» 66.11 مليون أوقية جديدة في التعليم، وهو ما يمثل 57% من ميزانية الخيرية. وقد سمحت هذه الأموال بتشييد وإعادة تأهيل مدارس في نواذيبو وبولنوار وازويرات. ➤ واصلت «سنيم» جهودها في دعم التمدن والمواكبة التربوية من خلال تنظيم دروس دعم لفائدة أبناء الموظفين المجتمعات المحلية. ➤ علاوة على ذلك، تم توزيع 15800 سلة مدرسية واستفاد 243 طالبا من مساعدات مالية. كما نظمت المؤسسة مخيمات صيفية وبرامج موجهة للشباب تهدف إلى ترقية الامتياز الدراسي والتنمية الشخصية.
 تعليم جيد	



المساواة بين الجنسين



مياه الشرب والصرف الصحي



طاقة نظيفة وبتكلفة معقولة



عمل لائق ونمو اقتصادي



الصناعة والابتكار والبنية التحتية

➔ واصلت «سنيم» جهودها من أجل ترقية المساواة بين الجنسين. ففي 2024، كانت نسبة النساء من بين المكتتبين الجدد 10% لترتفع بذلك نسبة النساء إلى 8.36% من مجموع العمال، وهو ما يمثل زيادة مقارنة بالسنوات السابقة.

➔ تسهر «سنيم» على تطبيق مبدأ المساواة في الأجور، بما يضمن أجرًا متساويًا للنساء والرجال عند تساوي الكفاءات وفقًا لتشريعات العمل.

➔ إضافة إلى ذلك، تشغل النساء 1.25% من وظائف المسؤولية. كما تسهر الشركة على شمول الأشخاص ذوي الإعاقة الذين يمثلون 0.31% من مجموع العمال.

➔ في 2024، أنتجت «سنيم» 4.97 ملايين متر مكعب من الماء 49% منها مخصصة للاستخدامات الاجتماعية و40% للاحتياجات الصناعية. كما أعادت تدوير 435,158 مترًا مكعبًا من الماء بهدف تقليص بصمتها المائية.

➔ منذ 2022، تم إنجاز 49 بئرًا مزودة بالواح شمسية لتأمين التزويد بمياه الشرب.

➔ في 2024، أنتجت «سنيم» 415,823 ميغاواط/ساعة من الطاقة، وهو ما غطى احتياجاتها الصناعية والاجتماعية. وتم تشغيل محطة طاقة شمسية جديدة بقدرة 12 ميغاواط في ازويرات في حين بلغت نسبة تقدم أشغال محطة حرارية بقدرة 30 ميغاواط نحو 91%.

➔ تم استثمار 43.48 مليون أوقية جديدة في توزيع حُزم طاقة شمسية لفائدة الأسر المعزولة في البلدان الواقعة على طول ممر السكة الحديدية.

➔ في 2024، بلغ عدد عمال «سنيم» 6,649 موظفًا. وخصصت الشركة جهدًا كبيرًا للتكوين، حيث تم تكوين 2,813 موظفًا.

➔ قامت «سنيم» بتحديث بنيتها التحتية الاستراتيجية. وتم جرف قناة نفاذ ميناء نواذيبو التي وصل عمقها إلى 18.3 مترًا على امتداد 25 كيلومترًا. وحددت الشركة لنفسها هدف تحويل 45% من خاماتها محليًا بحلول 2045 (الكريات والحديد المختزل المباشر DRI والحديد الساخن HBI). وعززت أيضًا تحديث خط السكة الحديدية الرابط بين ازويرات ونواذيبو.



الحد من أوجه عدم المساواة



مدن ومجتمعات مستدامة



استهلاك وإنتاج مسؤولان



إجراءات متعلقة بمكافحة تغير المناخ



الحياة تحت الماء



الحياة على الأرض

➔ اعتمدت «سنيم» حوكمة وإجراءات تهدف إلى ضمان تكافؤ الفرص والحد من عدم المساواة في النتائج، وخاصة من خلال تبني سياسات وممارسات غير تمييزية وترقية حوكمة ملائمة بهذا الصدد.

➔ تدعم الشركة البلديات من خلال توفير سيارات ومعدات صرف صحي.

➔ استثمرت الشركة 91.91 مليون أوقية جديدة في البنى التحتية الرياضية والثقافية لتعزيز التماسك الاجتماعي.

➔ تلتزم «سنيم» بتسيير مسؤول للموارد. فقد قامت في 2024 بتدوير 1,260 مترًا مكعبًا من الزيوت المستعملة و59.5 طنًا من المرشحات الملوثة و80.2 طنًا من الخردة المعدنية و2,098 بطارية. وتتم معالجة النفايات الطبية بالكامل داخل مصحاتها.

➔ خفّضت «سنيم» انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الخاصة بها بنسبة 2.73%. وتم إعداد خارطة طريق لإزالة الكربون تتضمن إجراءات ملموسة للانتقال الطاقوي.

➔ أبرمت الشركة شراكة استراتيجية مع CWP Global لتطوير الهيدروجين الأخضر والحديد الأخضر في إطار مشروع «أمان».

➔ مراقبة ومتابعة مستمرتان: إجراء تقييمات منتظمة كل ثلاث سنوات لمتابعة تطور النظم البيئية المائية قرب ميناء نواذيبو، مع التحقق من صلابة وتوثيق طرق المراقبة.

➔ أكدت دراسة بيئية عدم وجود أية آثار كبرى مرتبطة بالأنشطة المعدنية.

➔ تشارك المؤسسة في تزويد المنمين بالماء بهدف الحد من الضغط على النظم البيئية الطبيعية.



سليم وعدال
ومؤسسات فعالة



شراكات من أجل
تحقيق الأهداف

- تؤكد «سنيم» التزامها بالشفافية والحوكمة الرشيدة. وهي تظل فاعلاً رئيسياً في مبادرة الشفافية في الصناعات الاستخراجية، وتطبق ممارسات مطابقة للمعايير الدولية.
- لم يتم الإبلاغ عن أي حالة رشوة.
- تحافظ المؤسسة على حوار اجتماعي بناء يضمن الحرية النقابية ويشجع التفاوض الجماعي.

- تطور «سنيم» شراكات متينة على المستويين الوطني والدولي. فهي تتعاون مع CWP Global في إطار مشروع الهيدروجين الأخضر «أمان» ومع مستشفى الشيخ خليفة لتعزيز عرض الرعاية الصحية ومع عدة منظمات غير حكومية محلية لدعم المبادرات الاجتماعية.
- تضطلع خيرية «سنيم» بدور مركزي بوصفها رافعة للتنمية المحلية منذ سنة 2007. وعلاوة على ذلك، تتعاون الشركة مع الولايات والبلديات لإنشاء بنى تحتية أساسية ومشاريع اجتماعية واقتصادية ضخمة.

الملحق 2: مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

GRI 2 الإفصاحات العامة	الصفحات من 12 إلى 31
GRI 3 المواضيع ذات الأهمية	الصفحات من 34 إلى 41
GRI 303	الصفحات من 46 إلى 49
GRI 304	الصفحات من 50 إلى 53
GRI 305-1 إلى GRI 305-5	الصفحات من 54 إلى 57
GRI 305-7	الصفحتان 58 و59
GRI 306	الصفحات من 60 إلى 62
GRI 400	الصفحة 64
GRI 401	الصفحات من 65 إلى 71
GRI 404	الصفحتان 72 و73
GRI 401	الصفحة 74
GRI 403	الصفحات من 75 إلى 80
GRI 405	الصفحتان 81 و82
GRI 407 - GRI 408	الصفحة 83
GRI 409	الصفحة 84
GRI 403 - GRI 410	الصفحة 85
GRI 413	الصفحات من 86 إلى 97
GRI 201	الصفحات من 98 إلى 101
GRI 205	الصفحة 102
GRI 204 - GRI 414	الصفحة 103